

ANÁLISIS COMPARATIVO

DEL DIAGNÓSTICO Y LÍNEA DE CIERRE ORGANIZACIONAL Y
SITUACIONAL DE 10 ORGANIZACIONES LGBTI EN 6 PROVINCIAS
DEL ECUADOR



The background of the lower half of the page features several faint, semi-transparent silhouettes of human figures in various poses, suggesting a group or community. The overall color scheme is a gradient of warm orange and yellow tones.

ANALISIS COMPARATIVO

DEL DIAGNOSTICO Y LINEA DE CIERRE ORGANIZACIONAL Y
SITUACIONAL DE 10 ORGANIZACIONES LGBTI EN 6 PROVINCIAS
DEL ECUADOR

Fundación Sendas: Servicios para un Desarrollo Alternativo del Sur
Sendas.

Guayas 6-130 y Azuay.

Tel.: 593 72882456.

www.sendas.org.ec

Proyecto Adelante con la Diversidad Sexual: cambio e innovación social para
el ejercicio pleno de los derechos LGBTI

Elaborado por: Carmen Ortiz Gómez

Elaboración de cuadros: Alejandra Tapia P.

Compiladores de información:

Carmen Ortiz G.

Alejandra Tapia P.

Diagramación:

Carlos Sánchez C.

Cuenca-Ecuador

Junio 2018

Índice de contenidos

5	Índice de contenidos
6	Índice de tablas
7	Lista de acrónimos
8	Resumen ejecutivo
10	Introducción
13	Contextualización
15	Objetivos de la investigación
15	Metodología
16	Organizaciones participantes
18	Información de las organizaciones participantes
19	Origen, tamaño y naturaleza de la organización.
23	Directiva, espacios de gestión y relaciones internas.
25	Relación entre las personas integrantes.
26	Aceptación del liderazgo.
26	Toma de decisiones
27	Espacios internos.
28	GESTION ORGANIZATIVA, PROGRAMÁTICA Y FINANCIERA
28	GESTION ORGANIZATIVA
32	Planificación
33	Objetivos
35	Líneas de acción
38	GESTION FINANCIERA PRESUPUESTARIA
40	Sistema contable
40	Transparencia, rendición de cuentas.
41	GESTION TECNO-POLITICA
43	Evaluación
44	DEBILIDADES Y NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO
44	Debilidades
47	Presión externa y manejo de conflictos
48	Necesidades de fortalecimiento
50	Capacidades para asumir y responder a compromisos
52	GESTIÓN DE PROYECTOS
64	CAPACIDADES, DESTREZAS Y PROFESIONALIZACIÓN EN EL ENFOQUE DE GÉNERO
66	ALIANZAS E INTERCAMBIOS
66	Redes o colectivos a los que se pertenecen las organizaciones

69	Intercambios de conocimientos, estrategias o metodologías
74	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN
78	PROGRAMATICO
78	Impulso de la igualdad de oportunidades
81	Impulso de los derechos LGBTI
89	ANALISIS DE RELACIONES CON OTROS COLECTIVOS Y ALIADOS
89	Organizaciones o instituciones con las que mantiene relaciones o alianzas.
93	APORTES AL PROYECTO ADELANTE CON LA DIVERSIDAD SEXUAL.
96	DEMANDA Y NECESIDADES DE APOYO.
98	CONCLUSIONES
112	BIBLIOGRAFÍA

Índice de tablas

16	Cuadro 1: Información General
18	Cuadro 2: Información digital
19	Cuadro 3 Origen, tamaño y naturaleza de la organización
23	Cuadro 4 Organización y Estructura
28	Cuadro 5 Planificación y gestión
38	Cuadro 6 Finanzas y presupuestos
41	Cuadro 7 Gestión técnica
44	Cuadro 8 Presiones y conflictos
48	Cuadro 9 Necesidades de fortalecimiento
50	Cuadro 10 Capacidades y compromisos
52	Cuadro 11 Actividades
64	Cuadro 12 Capacidades, destrezas.
66	Cuadro 13 Pertenencia a colectivos y redes
69	Cuadro 14 Intercambios, conocimientos
74	Cuadro 15 Cuadro Comunicación
78	Cuadro 16 Igualdad de oportunidades
81	Cuadro 17 Alianzas
91	Cuadro 18 Conflictos y discrepancias
93	Cuadro 19 Aportes para el proyecto
96	Cuadro 20 Necesidades de apoyo

Acrónimos

CEDAW	Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW
COIP	Código Integral Penal
DDHH	Derechos Humanos
DS	Derechos Sexuales
DR	Derechos Reproductivos
FUTPEN	Fundación Transgéneros Peninsular
GLBTI	Gays, Lesbianas, Bisexuales, Transgénero, Transexuales, Travestis e. Intersex
ILGA	Asociación Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex
LGBTI	Lesbianas, gay, bisexuales, transgénero e intersexuales
OEML	Organización Ecuatoriana de Mujeres Lesbianas
ONG	Organización No Gubernamental
ONU	Organización de las Naciones Unidas
TICS	Tecnologías de la Información y Comunicación
VIH	Virus de inmunodeficiencia humana
GAD	Gobierno Autónomo Descentralizado
ODS	Objetivos de Desarrollo Sustentable




Resumen ejecutivo

El presente estudio es uno de los resultados del proyecto **“Adelante con la diversidad sexual: Cambio e innovación social para el ejercicio pleno de los derechos LGBTI”**, elaborado para evidenciar los cambios, avances y logros organizacionales luego de la puesta en marcha de estrategias, mecanismos y herramientas de fortalecimiento producidas por el proyecto. Este estudio marca un punto de partida y uno final de un proceso de reconocimiento, posicionamiento y visibilización de organizaciones LGTBI en Ecuador.

Participaron en el diagnóstico y línea de cierre diez organizaciones del país pertenecientes a seis provincias: Azuay, Guayas, Pichincha, Manabí y Tungurahua. Estas organizaciones responden a diferentes dinámicas y diferentes experiencias en cuanto a su tiempo de funcionamiento, identidad, posicionamiento, entre otros factores.

La línea de cierre permitió observar los cambios y avances que el diagnóstico identificó en temas como el origen, tamaño y naturaleza de las organizaciones; dinámicas administrativas y financieras; gestión técnica y política; debilidades y necesidades, capacidades frente al Enfoque de Género; alianzas e intercambios; estrategia de comunicación; alianzas con otros colectivos; aportes al proyecto y demandas para su fortalecimiento

Como fortalezas se puede señalar que estas organizaciones son referentes en el conocimiento y manejo de temas de derechos humanos, salud, prevención de VIH, sensibilización y construcción de agendas comunes, lo que aportó significativamente al proyecto “Adelante con la diversidad sexual”.



Introducción

El proyecto “Adelante con la diversidad sexual: Cambio e innovación social para el ejercicio pleno de los derechos LGBTI” tiene como objetivo central: Incrementar la protección y respeto de los derechos humanos de las personas LGBTI en la Región Andina, particularmente en Bolivia, Perú y Ecuador.

Entre los resultados del proyecto, se esperó: mejorar la situación de las Organizaciones LGBTI, las cuales ya fortalecidas y en alianzas con otras organizaciones de la sociedad civil, se conde viertan en base la defensa de sus derechos y la visibilización de la discriminación que experimentan.

En este sentido, es de fundamental importancia conocer los resultados de la intervención del proyecto luego de la puesta en marcha de estrategias y acciones que buscaron dar una respuesta a la problemática de las organizaciones LGBTI identificada en el diagnóstico del proceso de fortalecimiento impulsado por el proyecto “Adelante con la Diversidad”.

El punto de partida fue el reconocimiento de las condiciones existentes en las organizaciones LGTBI en Ecuador; de manera particular desde la indagación con 10 organizaciones LGBTI del país, con un criterio de su actuación territorial. Para ello se identificó de manera profunda la realidad interna de organizaciones de distintos puntos geográficos del país. El punto de cierre fue saber que pasó con estas condiciones, el cambio social generado y cómo las estrategias del proyecto aportaron a conseguir los objetivos propuestos.

Las organizaciones que aportaron como informantes claves en la elaboración de la presente investigación son: Causana, OEML, Equidad, Verde Equilibrante, Silueta Cuenca, Mujer&Mujer, FUTPEN, Manabí Diverso, Nueva Esperanza y Las Raras. Sus respuestas a un formato de entrevista permitieron conocer aspectos de identificación organizativa, estructura, mecanismos de funcionamiento, acciones, formas de comunicación, relaciones, aportes y demandas generadas en el marco del proyecto Adelante con la Diversidad Sexual.

La información se levantó en el periodo comprendido entre enero y mayo de 2018, es decir dos años después de levantado el diagnóstico (marzo-mayo del 2016). El contexto social y político de estos dos momentos estuvo marcado por acontecimientos relevantes en la lucha por la igualdad y respeto de los derechos LGBTI y su lucha por la no discriminación e inclusión social.

1. En el primer periodo la aprobación de la Ley de Gestión de la Identidad y Datos Civiles, en el país. Dicha normativa reconoce como hecho y acto relativo al estado civil de las personas los cambios de género y nombre; y que en el Título sobre la Cédula de Identidad artículo 94 establece: "La captura de la fotografía para la cédula de identidad se realizará respetando la identidad de género y los orígenes étnicos de los ciudadanos, conforme al mandato constitucional y acorde con las normas técnicas internacionales establecidas para la identidad personal, las mismas que constarán en el Reglamento de la presente Ley. Voluntariamente, al cumplir la mayoría de edad y por una sola vez, la persona por autodeterminación podrá sustituir el campo sexo por el de género que puede ser: masculino o femenino. El acto se realizará en presencia de dos testigos que acrediten una autodeterminación contraria al sexo del solicitante y por al menos dos años, de acuerdo con los requisitos que para el efecto se determinen en esta Ley y su reglamento. Este cambio no afectará los datos del registro personal único de la persona relativos al sexo. De darse esta situación, el peticionario podrá solicitar el cambio en los nombres a causa de la sustitución del campo sexo por el de género"

Este logro concretó una reivindicación importante del movimiento GLBTI en el país.

2. En el segundo momento es clave mencionar los casos Satya y Bruno Paolo, el primero es considerado un hito importante de avance en materia de igualdad de Derechos para el país, el reconocimiento de la identidad de Satya Amani Bicknell por parte de la Corte Constitucional. "A través de esta sentencia, se reconoce el valor de los derechos a la identidad, a la igualdad y no discriminación, a la tutela judicial efectiva, así como a otros derechos conexos. Es un paso importante para que como sociedad entendamos realidades diferentes y las respetemos de manera integral, así como también, para que las Instituciones del Estado comprendamos nuestro rol como garantes del ejercicio de derechos de todas y todos quienes conformamos esta sociedad, sin ningún tipo de discriminación" (Pueblo, 2018)

Las organizaciones contrapartes del proyecto impulsaron acciones de apoyo a este caso específicamente con la elaboración y suscripción de “AMICUS CURAE” que fueron presentados en la Corte Constitucional

Luego de una breve contextualización sobre el tema GLBTI en el Ecuador, la exposición de los objetivos de esta investigación y la metodología utilizada; la información obtenida se articula, a lo largo del documento, en los siguientes ejes temáticos:

- i) Origen, tamaño y naturaleza de la organización; ii) directiva, espacios de gestión y relaciones internas; iii) gestión organizativa, programática y financiera; iv) gestión financiera presupuestaria; v) gestión tecnopolítica; vi) debilidades y necesidades de fortalecimiento; vii) gestión de proyectos; viii) capacidades, destrezas y profesionalización en el enfoque de género; ix) alianzas e intercambios; x) estrategia de comunicación; xi) aspectos programáticos; xii) análisis de relaciones con otros colectivos y aliados; xiii) aportes al proyecto “Adelante con la diversidad sexual”; xiv) demandas y necesidades de apoyo. Finalmente se presenta las conclusiones del estudio y la bibliografía.

Los resultados expuestos constituyen el punto de llegada del proceso de fortalecimiento puesto en marcha con las organizaciones contraparte del proyecto “Adelante con la Diversidad”, es producto de un intenso trabajo colectivo que se delineó luego de levantado el diagnóstico, cuyas características deben ser mencionadas también como un logro colectivo.

También es un documento clave para establecer puntos de encuentro entre las diversas organizaciones y sus procesos, identificar pasos a seguir que permita su reconocimiento y sea de utilidad para respaldar el debate público sobre la temática LGBTI de quienes estén comprometidos con la lucha contra la discriminación y la búsqueda de justicia y libertad.



Contextualización

El ejercicio de los derechos humanos y en particular el de los derechos sexuales y derechos reproductivos (DS-DR), tiene en las normas internacionales y nacionales el marco para su reconocimiento y garantía. En el caso de Ecuador, desde el siglo anterior, se ha suscrito importantes tratados y acuerdos internacionales sobre derechos humanos y sobre DS y DR, los mismos que aportan en la tarea estatal de garantía y protección de los derechos de actores sociales históricamente excluidos y discriminados.

Entre estos instrumentos se encuentran: la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW (CEDAW, 1979- 1981) y su Protocolo Facultativo (1999), la Conferencia de la Plataforma de Beijing en 1995. Por su parte, los Principios de Yogyakarta adoptados en el año 2006 detallan cómo se aplica la legislación internacional de derechos humanos a las cuestiones de orientación sexual e identidad de género, y recomienda la aplicación de la no discriminación por orientación sexual e identidad de género a los Estados.

En Ecuador, los procesos de reivindicación de derechos, en especial los derechos sexuales y derechos reproductivos se han nutrido de las iniciativas, propuestas y exigibilidad de actores sociales, entre los que se incluyen las organizaciones LGBTI, que desde diversas experiencias han confluído en momentos de definición de la actual Constitución (2008) y las leyes relacionadas con diferentes temas de su agenda.

En nuestro país, recién en el año 1997 se despenalizó la homosexualidad y aun cuando la Constitución actual reconoce la Orientación Sexual como una categoría expresamente protegida contra la discriminación o, el Código Penal sanciona los delitos de odio por orientación o identidad sexual (COIP art. Q76, art. 177), esta experiencia continúa siendo una realidad cotidiana para la población LGBTI, cuyos integrantes se ven limitados para ejercer derechos fundamentales como la salud, la educación, el derecho a la familia, al trabajo a la movilidad, entre otros.

Según el Estudio de caso sobre condiciones de vida, inclusión social y cumplimiento de derechos humanos de la población LGBTI en el Ecuador, realizado por el INEC (2013), del total de la población LGBTI entrevistada, el 70,9% reportó que vivieron alguna experiencia en su entorno familiar de los cuales el 72,1% sufrió algún tipo de experiencia de control, el 74,1% experimentó algún tipo de imposición, el 65,9% sufrió algún tipo de rechazo y el 61,4% de violencia en el entorno familiar. De otro lado, el 27,3% señaló haber experimentado actos de violencia, de los cuales, el 94,1% manifestó haber sufrido gritos, insultos, amenazas y burlas; y un 45,8% ha sido detenido de forma arbitraria.

El Informe sobre la situación de los derechos humanos de las poblaciones LGBTI Ecuador (2015) señala que: “La discriminación por identidad de género y orientación sexual en Ecuador es un fenómeno social de carácter histórico y estructural”. Según este informe, la población LGBTI que sufre de discriminación en espacios privados es de 50.5% y en públicos en un 55.8%.

La Constitución del Ecuador en su Capítulo VI sobre los Derechos de Libertad, Art. 66. Se reconoce y garantizará a las personas: Numeral 9: El derecho a tomar decisiones libres, informadas, voluntarias y responsables sobre su sexualidad, y su vida y orientación sexual. El Estado promoverá el acceso a los medios necesarios para que estas decisiones se den en condiciones seguras.

El Art. 11 numeral 2 de la Constitución señala: Todas las personas son iguales y gozaran de los mismos derechos, deberes y oportunidades. Nadie podrá ser discriminado por razones de etnia, lugar de nacimiento, edad, sexo, identidad de género, identidad cultural, estado civil, idioma, religión, ideología, filiación política, pasado judicial, condición socio-económica, condición migratoria, orientación sexual, estado de salud, portar VIH, discapacidad, diferencia física; ni por cualquier otra distinción, personal o colectiva, temporal o permanente, que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos. La ley sancionará toda forma de discriminación. El Estado adoptará medidas de acción afirmativa que promuevan la igualdad real en favor de los titulares de derechos que se encuentren en situación de desigualdad.

Por otro lado, el Art. 83, numeral 14 expresa como uno de los deberes y responsabilidades de los ecuatorianos: Respetar y reconocer las diferencias étnicas, nacionales, sociales, generacionales, de género, y la orientación e identidad sexual.

Así mismo el Plan Nacional de Buen Vivir impulsa la transformación de patrones socioculturales, xenofóbicos, racistas, sexistas y homofóbicos, que promuevan la convivencia pacífica, evidenciando la importancia que tiene esta situación para una comprensión integral del buen vivir.

Pese a los avances en materia jurídica, la realidad local y nacional en DSDR continuamente ubica nuevos retos de exigibilidad, participación, articulación y control social para las organizaciones del movimiento LGBTI, que requieren de la construcción de mecanismos de exigencia para que se cumpla lo establecido en la Constitución, y las leyes.

Objetivos de la investigación

La presente investigación plantea como objetivo general el siguiente:

Identificar las debilidades y fortalezas de organizaciones LGBTI del país y delinear estrategias para apoyar su fortalecimiento, empoderamiento y visibilización como actores claves de incidencia y construcción de políticas públicas.

Sus objetivos específicos son:

1. Conocer a profundidad las condiciones en las que se encuentran las organizaciones LGBTI contrapartes del proyecto
2. Reflexionar con las organizaciones LGBTI contrapartes del proyecto su situación organizacional y definir conjuntamente líneas a seguir
3. Impulsar acciones de fortalecimiento organizacional que respondan a necesidades e intereses de las organizaciones LGBTI, pero también hacia la incidencia de políticas públicas locales a favor de los derechos LGBTI

Metodología

Una de las líneas más importantes para el proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual” fue conocer la situación de inicio y final de las organizaciones LGBTI contraparte, su realidad, sus dinámicas, relacionamientos, necesidades, luchas y vivencias.

Para lograr este objetivo, se realizó un diagnóstico organizacional, al inicio del proyecto generando un ejercicio de reconstrucción de la situación real de las organizaciones, con la identificación de sus necesidades, fortalezas y debilidades, con estos insumos se elaboraron planes de fortalecimiento organizacional y posicionamiento con cada una de las organizaciones, con una mirada técnica y política, que puestos en marcha y al final de proyecto se pueda evaluar los avances, cambios y logros alcanzados por la organización. Para el levantamiento de información se propició un proceso participativo, donde se aplicó una línea de inicio y cierre (una sola herramienta) construida con las organizaciones ejecutoras del proyecto Adelante con la Diversidad. Los resultados de la línea de cierre se describen en este documento.

La técnica de levantamiento de información se desarrolló al inicio y final del proyecto a través de grupos focales realizados con las organizaciones LGBTI contrapartes del proyecto en 6 provincias del país: Azuay, Guayas, Santa Elena, Pichincha, Manabí y Tungurahua. A través de la herramienta se abordaron diferentes aspectos de la vida organizacional, sus resultados fueron sistematizados, compilados y analizados sistemáticamente en el presente informe que pretende ser una guía de trabajo para posicionar a las organizaciones LGBTI del país, su activismo y su lucha por el respeto de sus derechos.

■ Información de las organizaciones participantes

En este punto se registró la información general de las organizaciones, sus direcciones y representantes, como insumo clave para propiciar la comunicación entre las organizaciones y entre aquellas vinculadas a la acción de Bolivia y Perú.

Esta información no observó cambios al final del proyecto, se mantiene los datos de contacto y representantes.

Cuadro 1: Información General

No.	Organización	Provincia y ciudad	Representante	Dirección	Teléfono
1	Verde Equilibrante	Azuay-Cuenca	Jorge Betancourt	Baltazara de Calderón 15-26 y Coronel Talbot	072822395
2	Siluetas Cuenca				
3	OEML Organización Ecuatoriana de Mujeres Lesbianas	Pichincha-Quito	Sandra Álvarez Monsalve	Jorge Juan N31-172 y Mariana de Jesús, Quito – Ecuador	593 9858 777 24
4	FUTPEN Fundación Transgéneros Peninsular	Santa Elena – Salinas	Mabel García	Ciudadela Vinicio yagual, manzana 27 lote 15-16 Av. 44 y calle 57 (sector Santa Rosa)	Tel. 042902403
5	Equidad	Pichincha – Quito	Efrain Soria	Av. 6 de diciembre N 24 253 y Lizardo García	22 22 385 – 0996671112
6	Causana	Pichincha – Quito	Ane Barragán	Cordero El-07 y Av. 10 de Agosto	Telf.:02 2542409
7	Mujer y Mujer	Guayas – Guayaquil	Ing. Jessica Agila Tene	Guayaquil, Esmeraldas 901 y Av. 9 de Octubre.	(04)5054004
8	Manabí Diverso	Portoviejo – Manabí	Adrián Arequipa		0986801404
9	Colectivo LAS RARAS (inactivas en el periodo del proyecto)	Azuay – Cuenca	Vanessa Morocho	Orquídeas, Manzana Y, Casa 10	Telf.: 898468, 09969031770
10	Nueva Esperanza-Organización Trans	Tungurahua – Ambato	Wendy Morales	Calle 13 de abril y escalinatas Chimborazo.	09988076960

Elaboración: Sendas, 2018.

La línea de inicio y cierre da cuenta que las organizaciones consultadas no cambiaron sus estrategias de operatividad lo siguen haciendo en espacios domésticos o comerciales, (casas o locales comerciales) pertenecientes a sus líderes. Entre los argumentos con más fuerza para mantener esta estrategia son: la confianza y la seguridad que estos espacios brindan a los integrantes de la organización, dado que muchos de sus miembros están en el proceso de reconocer su identidad y no evidenciarse en espacios públicos.

Estos espacios son conocidos, seguros, convocantes, fraternos, amigables, ofrecen cercanía, respuesta a sus inquietudes y temores, promueven la integración y organización de las personas de la diversidad sexual y brindan oportunidades de libre expresión de la orientación sexual, fortaleciendo lazos de amistad y generando espacios de auto apoyo.

La línea de cierre da cuenta que arrendar sigue siendo un asunto no prioritario se mantiene el dato que: solo 3 organizaciones de las 10 consultadas pagan arriendo de oficina. La imposibilidad de cubrir un arriendo por sus altos costos, y; la seguridad y confianza que ofrece sus espacios domésticos son las principales razones para ello.

En lo referente a los datos de contacto, el análisis comparativo de la línea de base y cierre señala que 4 de 10 organizaciones tienen una dirección y teléfono institucional, las restantes tienen como referencia los números celulares de sus líderes.

■ Información de las organizaciones participantes

En este punto se registró la información general de las organizaciones, sus direcciones y representantes, como insumo clave para propiciar la comunicación entre las organizaciones y entre aquellas vinculadas a la acción de Bolivia y Perú.

Esta información no observó cambios al final del proyecto, se mantiene los datos de contacto y representantes.

Cuadro 2: Información digital

Organización	Correo electrónico	Página web	Facebook	Twitter	Otro
Verde Equilibrante	verdeequibrant@hotmail.com	www.verdeequibrante/wix	verde equilibrante fan page	@Equilibrante	youtube verde equilibrante
Silueta Cuenca					
OEML	oeml170316@gmail.com / oeml@hotmail.com / monsalve67@hotmail.com			@SandraOeml	
MUJER Y MUJER	mujerymujerec@gmail.com	www.mujerymujer.org	MujeryMujerEC	@MujeryMujerEC	
FUTPEN	fut_pen@hotmail.com		Fundación Transgenero Peninsulares	@fut_pen	Instragram: futpen.ddhh
EQUIDAD	fundacionecuatoriana2016@gmail.com	www.fequidadecuador.org	Fundación Ecuatoriana Equidad	@FEquidad	
CAUSANA	fcausana@gmail.com	www.causana.org	https://www.facebook.com/fcausana/	@fcausana	
MANABI DIVERSO	manabidiverso.l@gmail.com		manabi diverso	@manabí diverso	
COLECTIVO LAS RARAS	jvanessamc@hotmail.com		Colectivo Las Raras		
NUEVA ESPERANZA	taniaruby12@hotmail.com				

Elaboración: Sendas, 2018.

Los datos de la línea de cierre ratifican las opiniones de los informantes claves de las 10 organizaciones respecto a la importancia de las redes sociales para el accionar de la comunidad LGBTI, las redes sociales son un mecanismo clave para la comunicación entre sus miembros y con las organizaciones pares.

En este contexto el uso de las Tics sigue siendo de vital importancia y juega un papel trascendental para la convocatoria, la incidencia política y el posicionamiento público de las organizaciones LGBTI en el ámbito local y nacional.

Al inicio de la investigación cuatro de las diez organizaciones informantes manejan la página web como una herramienta de difusión y promoción institucional, seis de ellas contaban con una cuenta de Facebook y cinco tenían una cuenta de Twitter.

Al finalizar el proyecto siete tienen una cuenta en Facebook y seis Twitter. Se ha evidenciado también que una organización tiene actividad a través de su cuenta de Youtube; y una tiene Instagram. Sin duda, el manejo de redes sociales es esencial a la hora de posicionar públicamente temas referentes a los derechos LGBTI, incidencia política y de coyuntura.

Tanto la línea de base como la de cierre señala que todas las organizaciones establecen el correo electrónico como el principal insumo para intercambio de información. Esta herramienta tecnológica es importante, al momento de mantener contacto directo con los miembros de las organizaciones y permite crear una base de datos que agiliza la comunicación. Todas las organizaciones tienen correo electrónico: ocho son institucionales y dos a nombre del representante.

▣ Origen, tamaño y naturaleza de la organización.

Cuadro 3 Origen, tamaño y naturaleza de la organización

Organización	Tipo Organización	Número de integrantes	Identidad	Edad promedio	Tiempo de vida	Personería
Verde Equilibrante	Organización de base comunitaria y de hecho.	12	LGTIB	20-35 años	5 años	Natural
Silueta Cuenca	Organización que trabaja en diversidad, no solo en temas GLBTI, nos vinculamos en temas de mujeres diversas, no todos los voluntarios somos LGBTI	15	10 hombres, 2 mujeres, 3 trans femeninas. No preguntamos identidad sexo-genérica, orientación sexual, se respeta identidad, libertad y autonomía del cuerpo	18 - 45 años	5 años como Silueta X 6 meses como Silueta Cuenca	Natural

OEML	Organización de base comunitaria (OBC)	Organización abierta. Directorio integrado por 5 mujeres.	Mayoritariamente mujeres lesbianas, trabajo con transgénero masculinos y mujeres bisexuales.	23-45 años	15 años	Jurídica
MUJER Y MUJER	Organización Social sin fines de lucro	50 (entre fundadoras, activas y voluntarixs)	MUJER & MUJER principalmente es integrada por personas que se autodefinen como mujeres lesbianas, bisexuales y hombres transmasculinos, también por personas que no se definen con ningún género y en menor número por hombres gays.	18 a 50 años	5 años	Jurídica
FUTPEN	Organización no gubernamental	50	Personas, Gay, bisexuales, transgéneros.	19 a 55 años	15 años 9 años como jurídica	Jurídica
EQUIDAD	Organización no gubernamental	5 socios, 7 empleados	4 mujeres 3 hombres 1 lesbiana 3 gays 3 heterosexuales mujeres	18 a 29 años Mayores de 30 (4 personas)	18 años	Jurídica
CAUSANA	Organización no gubernamental	8	6 lesbianas 1 trans 1 gays	21 – 52 años	15 años	Jurídica
MANABI DIVERSO	Organización de base	15 personas	Todas las identidades sexuales	16 – 30 años	2 años	Natural, en proceso de sacar la personería jurídica
COLECTIVO LAS RARAS	Organización de base	12 personas	Lésbica	21 -27 años	3 años	Natural
NUEVA ESPERANZA	Organización de base comunitaria	20 personas	Gays Trans femeninas Mujeres heterosexuales	22-45 años	8 años natural 2 años jurídica	Jurídica

Elaboración: Sendas, 2018.

La línea de base identificó que la mayoría de las organizaciones son multi-identitarias, en su interior se articulan personas de todas las identidades sexuales, situación que se mantiene según la información de la línea de cierre. Las organizaciones han puesto en marcha acciones y mecanismos de trabajo para responder a sus realidades y necesidades colectivas, pero también han sabido canalizar estrategias específicas dirigidas a las diferentes identidades que conviven en la organización.

La línea de cierre observa una vinculación fuerte de las mujeres lesbianas y de la población trans, en menor proporción los bisexuales, pansexuales y gays que también reportó la línea de base. Esto responde en gran medida a la coyuntura nacional, a los objetivos comunes que tienen estas organizaciones y a los intereses reales de posicionamiento en la agenda pública de sus contextos y propuestas.

Respecto a la personería jurídica la línea de cierre registra que en el período del proyecto una organización, (Manabí Diverso) inició su proceso de obtención de la personería jurídica sumándose a las seis organizaciones que ya tienen esta figura legal, en tanto que los tres restantes mantienen su condición de base y con personería natural. Es importante señalar que la personería jurídica demanda múltiples requisitos y trámites legales que para la organización no es fácil acceder, a esto se suma la decisión legítima de estas organizaciones de no obtener esta figura legal, a pesar de que la misma es clave para acceder a recursos del Estado y otros organismos públicos.

Se observa también que el número de miembros de las organizaciones no cambió, la línea de cierre registra la misma información entregada en el diagnóstico, lo que evidencia las dificultades de organización social y fortalecimiento de la participación de este sector poblacional, y por ende del ejercicio de derechos y ciudadanía, situación que sigue siendo una realidad en la coyuntura nacional y que depende de varios factores, entre ellos la falta de interés por ser parte de una organización y se prefiera una actoría "independiente".

El número de integrantes de las organizaciones consultadas varía desde cinco hasta cincuenta miembros activos. Es importante señalar que una de las organizaciones con más trayectoria (Equidad) reportó en la línea de cierre la disminución de sus socios de 9 a 5 y de sus empleados de 16 a 7, esto responde a la dinámica de las organizaciones sociales cuyo financiamiento depende de los proyectos en curso, "es difícil mantener un equipo de trabajo permanente cuando la cooperación internacional deja de financiar los proyectos, esta situación es cíclica, cuando se requiere de más personal se contrata, igual cosa pasa con los socios se retiran por intereses personales u otras circunstancias ajenas a la voluntad de la organización, esto no es una barrera para seguir trabajando" (informante clave)

Es evidente también las diferencias entre ellas en: tiempo de activismo, # de miembros y la solidez organizativa, tanto en el diagnóstico inicial como en el de cierre. Las organizaciones consultadas no pasan de los 18 años de vida y sus integrantes son relativamente jóvenes, hay una convivencia afectiva y efectiva entre personas muy jóvenes y adultas de más de cincuenta años, la convivencia entre la experiencia y la juventud ha enriquecido la lucha de las organizaciones LGBTI en sus territorios, con nuevas propuestas, nuevos lenguajes y fortaleciendo las vocerías y liderazgos históricos.

La línea de cierre ratifica la información del diagnóstico referente al origen de las organizaciones, se observa que las motivaciones son similares y se originan por factores de discriminación, irrespeto y estigmatización de la población LGBTI y que miran a la organización como un mecanismo de defensa, fuerza y respaldo para su posicionamiento público.

Tanto la línea de base como la de cierre reporta que las motivaciones más fuertes para la creación de las organizaciones informantes están alrededor de la defensa y posicionamiento público de los Derechos LGBTI como derechos humanos, surgen como respuesta a la vulneración de derechos o actos de discriminación; a las necesidades de atención integral de salud, educación, empleo y fortalecimiento de la vocería LGBTI, pero también como una voz de protesta ante una sociedad discriminadora y la urgente necesidad de transformarla social y culturalmente.

Pero también como una forma de conservar un sitio de trabajo, de respeto a un espacio ganado, a un territorio que representa su posicionamiento, su vida y su espacio laboral; de decir “estamos aquí y no nos mueven” y eso solo se logra con una organización fuerte y con voz propia.

□ Directiva, espacios de gestión y relaciones internas.

Cuadro 4 Organización y Estructura

Organización	Estructura y espacios de representación	Representante	Tiempo de permanencia	Edad
Verde Equilibrante	Coordinación general	Jorge Luis Betancourt	4 años	31 años
	VICE	Torres		
	TESORERO/A		6 años	28 años
	Coordinación técnica	Víctor Castro		
	Otra nominación. Salud sexual y reproductiva	Víctor Castro	5 años	38 años
	Voluntarias	Fernanda Ramírez	4 años	24 años
		Javier Chuchuca		
			6 años	35 años
		Cristina Cárdenas	1 año	43 años
		Mónica		
Silueta Cuenca	Coordinador	Gerald Brito	5 años	40 años
	Sub coordinadora	Hilda Chacha	3 años	45 años
	Técnica en Consejería			
	Coordinadores temáticos			
	Social	Pablo Mercado	2 años	27 años
Capacitación	Juan José Cordero	2 años	25 años	
OEML	Presidenta	Andrea Andino Argüello	1 año	39 años
	Vicepresidenta	Diana Maldonado Lasso	1 año	46 años
	Tesorera	Nancy Calderón	1 año	32 años
	Secretaria	Rocío Cerón Cerón	1 año	48 años
	Dirección ejecutiva	Sandra Álvarez Monsalve	1 año	50 años
	Vocera oficial-fundadora	Sandra Álvarez Monsalve	15 años	50 años
Mujer y Mujer	Presidenta	Lcda. Lía Burbano	1 año	49
	Vicepresidenta	Mosquera	4 años	34
	Tesorera	Sr. Judith Gustavo León	4 años	30
	Secretaria	Srta. Jahayra Arreaga	4 años	67
	Vocal principal	Sra. Regina Mosquera	4 años	45
	Coord. Juventudes	Lcda. Rosa Buri Olvera	1 año	23
	Directora Ejecutiva	Katherine Lovato	1 año	34
		Ing. Jessica Agila		
FUTPEN	Directora	Gabriela Gonzabay	4 años	51
	Área fortalecimiento comunitario	Javier González	4 años	50
	Área de salud		4 años	32
	Área socio cultural y jurídica	Divina Orrala bastidas	4 años	51
	Coordinadora general	Ab. Mabel García Lucas.		
	Secretario	Joel Guzmán		
		Ab. Mabel García Lucas		
	Ivan tigrero			

Equidad	Presidente	Xavier Paspuel	1 año	27
	Vicepresidente	Efraín Soria	1 año	49
	Tesorero	Alex Esparza	1 año	44
	Coordinación General	Efraín Soria	7 años	49
Causana	Presidente	Ane Barragán	6 años	37
	Tesorero	Jorge Medranda	6 años	52
	Secretaria	Mayra Buenaño	6 años	31
	Dirección Ejecutiva	Karen Barba	6 años	32
MANABI DIVERSO	Coordinador	Adrián Arequipa	2 años	30 años
	Vicepresidente/a	Jenny Marisol Briones	6 meses	23 años
	Secretario/a	García	6 meses	20 años
	Tesorero/a	Luis Damián Zambrano Barbaran Jennifer Cristina Macías Pinargote	6 meses	25 años
COLECTIVO LAS RARAS	Coordinadora general	Vanesa Morocho		27
	Coordinadoras temáticas	Cristina León		21
	Comunicación	Mary Orellana		
	Secretaría	Dayana Pinto		
NUEVA ESPERANZA	Presidenta	Wendy Morales	5 años	45
	Vicepresidenta	Jessica Martínez	2 años	33
	Secretaria	Tannia Benalcazar	4 años	38
	Vocal 1	María José Sandú	2 años	24
	Vocal 2	Pamela Cabezas	2 años	26

Elaboración: Sendas, 2017.

La estructura organizacional no ha cambiado, en algunos casos se ha fortalecido con relevos claves en las directivas, como es el caso de Manabí Diverso que incluye en su directiva a una mujer lesbiana como vicepresidenta, según el diagnóstico y la línea de cierre todas las organizaciones consultadas tienen una directiva nominada por sus integrantes, lo que da cuenta de la importancia de la presencia del nivel directivo al interior de las organizaciones como un mecanismo de funcionamiento y toma de decisiones.

Las directivas están conformadas por: presidencia, vicepresidencia y secretaría, además en la mayoría de ellas hay comisiones de trabajo ligadas a los temas de su mayor interés y necesidad, por ejemplo, comisiones de salud, trabajo y social. Esta estructura representa para la organización agilizar los procesos de toma de decisiones, promover flujos de comunicación efectivos, delegar funciones y responsabilidades, fortalecer las vocerías y el trabajo conjunto.

En el tiempo de ejecución del proyecto no se observa mayores cambios en las y los directivos de las organizaciones, se han fortalecido como sus líderes y representantes.

La vinculación de jóvenes en espacios de liderazgo imprime en la organización una suerte de experiencia e innovación de estrategias, como la inclusión de las Tics en sus mecanismos de comunicación, que han mantenido a las organizaciones posicionada en el territorio, generando visibilidad, crecimiento y debate de la temática LGBTI.

Las organizaciones conservan la estructura jerárquica de funcionamiento: Asamblea General, Directorio y Comisiones para la toma de decisiones programáticas, financieras e ideológicas, para acuerdos y compromisos se convoca sesiones ampliadas de la Asamblea.

Se observa que una política organizacional común a todas es la de garantizar la alternabilidad de cargos, así como la diversidad cultural y generacional en la designación de responsabilidades y toma de decisiones.

Un punto que resaltar es el liderazgo horizontal que la mayoría de las organizaciones manejan, esto es visto como una forma alternativa de conducción organizacional donde todos pueden opinar y tomar decisiones. La línea de cierre da cuenta que las comisiones siguen trabajando en el cumplimiento de sus responsabilidades y tareas, lo hacen desde un trabajo colectivo que es bien visto por los integrantes de las organizaciones consultadas.

La relación horizontal provocó importantes resultados en la gestión, según la línea de cierre este mecanismo permitió construir consensos y manejar propositivamente los disensos, generó también credibilidad y diálogo entre los y las integrantes de la organización, que se ve reflejado en el cumplimiento de compromisos, responsabilidades y en la toma de decisiones, que al ser en conjunto y democráticamente le imprime un sello de pertenencia.

Relación entre las personas integrantes.

Con el diagnóstico se identificaron los principios que orientan las relaciones entre las y los integrantes de la organización, relaciones de confianza, amigables, de solidaridad y apoyo que son ratificadas según la línea de cierre y la misma fuente de información. Uno de los puntos relevantes que se observa tanto en el diagnóstico como en la línea de cierre es el alto nivel de valoración que tienen sobre el trabajo en equipo o colectivo como mecanismo para mantener la organización y responder a las necesidades de sus miembros.

La confianza, horizontalidad, equidad, alternabilidad pasan de simples palabras mencionadas por los y las informantes en el diagnóstico a ser principios reales en los cuales se fundamenta la organización y que son claves en la consecución de procesos que permitan la participación de todos los integrantes en igualdad de condiciones y oportunidades, así como la mejor forma de enriquecer los mecanismos para construir consensos, fortalecer la organización, defender los derechos LGBTI y posicionarse en la opinión pública como un actor de derechos en el territorio.

El hecho de que las organizaciones hayan mantenido sus miembros, y en algunas haya habido cambio de directivas, evidencia efectivamente que las relaciones de equidad y paridad planteadas por las organizaciones al inicio de la investigación son reales.

Aceptación del liderazgo.

La aceptación del liderazgo es uno de los temas que con más fuerza se ha mantenido y se ha fortalecido desde la realización del diagnóstico, la información obtenida en la línea de cierre da cuenta de una valoración efectiva del liderazgo alternativo, compartido y horizontal de todas las organizaciones consultadas.

Uno de los aciertos del proyecto que se refleja en la línea de cierre es el fortalecimiento de la vocería de liderazgos y de los integrantes de las organizaciones parte del proyecto, se observa un reconocimiento y posicionamiento en el territorio como generadores y referentes de información técnica argumentada y política sobre los derechos LGBTI. En el nivel interno los liderazgos son un elemento fundamental al momento de tomar decisiones, lograr consensos y resolver conflictos.

Respecto a la alternabilidad se constata que en cuatro de las diez organizaciones se ha llevado a cabo relevos en la presidencia, una en la vicepresidencia y 3 en las comisiones.

Tanto externa como internamente se resalta la importancia del liderazgo LGBTI a la hora de construir una sociedad más inclusiva y participativa

Toma de decisiones

La línea de base reportó que seis de las 10 organizaciones tenían una estructura de funcionamiento para viabilizar la toma de decisiones, la línea de cierre señala que las 10 organizaciones funcionan de tal forma que facilita este proceso de forma dinámica, horizontal y consultada.

Un aspecto mejorado positivamente en el marco del proyecto es la determinación del nivel en el cual se toman las diferentes decisiones: asamblea, dirección, coordinaciones y comisiones, así también la cualificación del proceso de toma de decisiones sustentado en información del contexto, experiencia, retroalimentación y participación efectiva de los y las integrantes

Se observa también que cada organización desarrolla su proceso de acuerdo con sus propias características, realidades y necesidades, pero todas buscan su crecimiento y desarrollo óptimo.

Respecto a la estructura para la toma de decisiones resalta en primera instancia la Asamblea General como la máxima instancia de decisión, seguida por el Directorio, ambos espacios son de carácter político, mientras que desde la coordinación general se toman decisiones operativas que están en constante interacción

La confianza, el consenso, el conocimiento siguen siendo los principios que rigen el accionar de las organizaciones y el proceso de toma de decisiones.

Espacios internos.

Respecto a los espacios internos de trabajo la línea de cierre registra que los mismos se relacionan directamente con su activismo, también de alguna manera están relacionados con su personería, es así que las organizaciones con personería natural los espacios son informales, se fortalece espacios fraternos y de convivencia entre los integrantes, en tanto que en las jurídicas, sus estatutos y su estructura definen la ruta y la dinámica de funcionamiento de los espacios internos y marcan las pautas de convivencia.

Todas las organizaciones tienen espacios de reuniones constantes y permanentes lo que permite mantener informados a sus miembros y hacer seguimiento de compromisos y responsabilidades.

■ Gestión organizativa, programática y financiera

Gestión organizativa Planificación

Cuadro 5 Planificación y gestión

Organización	PE	PO	PP	Objetivos	Líneas de acción
Verde Equilibrante	Sí	No	No	Incidir en políticas públicas inclusivas Derechos humanos GLBTI Salud integral GLBTI.	<ul style="list-style-type: none"> -Capacitación en derechos a población GLBTI incluye hetero aliados -Fechas clave como el día del orgullo, día contra la homofobia y transfobia, día de la no violencia, respuesta al VIH -Festival del cine de la diferencia -Talleres de información en la cátedra de salud sexual y reproductiva en medicina y en la universidad a estudiantes en las carreras de derecho y género, psicología. -Reuniones con la población trans de la 9 de octubre, peluquerías y trabajo sexual sobre derechos y salud sexual y reproductiva. -Reuniones en la red de salud sexual y la red GLBTI de Cuenca, y la representación en el consejo cantonal de derechos. -Sensibilización a funcionarios del MSP en el hospital inclusivo en el Centro Carlos Elizalde -Participación en la ordenanza en DSR cantonal y provincial -Ejecución de proyectos del plan quinquenal de la red de DSR
Silueta Cuenca	no	Si	No	Observatorio de derechos LGBTI Capacitación y sensibilización de temas LGBTI sobre todo en la academia. Servir como centro de investigación, con 16 practicantes de 4 cuatro universidades, vinculación con la colectividad con la Escuela de Género. Los practicantes nos dejan productos útiles para la organización	<ul style="list-style-type: none"> -Capacitación, sensibilización, incidencia política, investigación, acompañamiento a trabajadoras sexuales trans y masculinos en acceso a la justicia, campañas en prevención de VIH, ruptura de estereotipos de género en espacios de capacitación comunitarios ahí se introduce el tema de diversidades sexuales y temas LGBTI. -Alianzas con diferentes organizaciones, sobre todo para la gestión de servicios como psicológicos y legales gratuitos para la comunidad. -Apoyo en trabajo social a la comunidad. -Auto apoyo en el grupo.

OEML	Si	No	No	<p>Sensibilizar y capacitar a la sociedad en general, en temas vinculados con el lesbianismo especialmente pero con la diversidad sexo genérica en general, a través de brindar información real, basada en estudios y en productos comunicacionales.</p> <p>Contribuir en la erradicación de la discriminación y exclusión de mujeres no heterosexuales, en Quito y en Ecuador en general</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Estudios que dan cuenta de las condiciones de vida de mujeres lesbianas y de personas LGBTI en general. -Incidencia política a través de conferencias, talleres de capacitación en derechos “sexo-genéricos”, presencia en medios de comunicación (visibilidad total) -Elaboración de productos comunicacionales como la revista “Existencias Lesbianas”, pionera en el tema de lesbofeminismo e Ecuador. La realizamos cada vez que conseguimos el suficiente financiamiento. -Alianzas estratégicas con entidades privadas y públicas, para sensibilizar en derecho humanos, especialmente LGBTI. -Formamos parte de espacios de reivindicaciones feministas. -Coordinación de espacios de construcción colectiva de Agendas LGBTI, a nivel de país. -Hemos asumido la promoción y defensa de adolescentes, niñas y niños en general, con énfasis en niñez y adolescencia no heterosexual. -Estamos incursionando en el trabajo de prevención de maltrato y bullying lgbtifóbico.
Mujer y Mujer	Si	Si	Si	<p>Velar por la promoción, defensa, vigilancia y exigibilidad de los derechos humanos de las Personas LGBTI con énfasis de las Mujeres y Jóvenes.</p> <p>Crear y/o articular espacios de alianza, organización y coordinación con los diferentes grupos organizados LGBTI y otros actores sociales.</p> <p>Desarrollar programas, acciones y proyectos artísticos-culturales que potencien la visibilidad de las Personas LGBTI.</p> <p>Ofrecer servicios de capacitación, investigación y consultorías en temas de derechos, salud sexual y salud reproductiva, género, diversidad, entre otros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Promoción, Defensa, Vigilancia y Exigibilidad de los Derechos Humanos. -Fortalecimiento de la Participación Ciudadana e Incidencia Política. -Visibilidad y Empoderamiento de las Poblaciones LGBTI. -Promoción de la Cultura LGBTI y Gestión de Conocimientos. -Promoción de Espacios Seguros de Socialización y Construcción Colectiva Comunitaria. -Fortalecimiento Institucional de MUJER & MUJER como una OSC.

FUTPEN	Sí	Sí	Sí	Promover la información, educación y comunicación en la población TGLB de la provincia de Santa Elena, de los DDHH y Constitucionales mediante creación de espacios favorables, la capacitación y fortalecimiento de la identidad de géneros y autoestima para la exigibilidad de los DDHH y la prevención de las ITS y VIH/SIDA, e incidiendo con políticas públicas en gobiernos locales para lograr una verdadera inclusión	<ul style="list-style-type: none"> •Gestión de programas y proyectos •Diseño y planificación de actividades puntuales para lo que se cuenta con formación y atención al usuario. •Gestión administrativa y contable/legal, se cuenta con el personal adecuado para el buen desarrollo de los reportes financieros al día y con cuentas claras. •Para la sostenibilidad financiera se identifica a posibles donantes, presentación de proyectos y nuevas propuestas para fortalecer la sostenibilidad de la organización. •Se mantiene alianzas con otras organizaciones a través de la comunicación con elaboración de materiales de difusión.
Equidad	Si	Si	Si	Promoción de los derechos humanos de las poblaciones LGBTI Promoción de la salud sexual masculinas prevención del VIH en los hombres gay y otros hombres que tienen sexo con hombres	<ul style="list-style-type: none"> -Incidencia política -Prestación de servicios -Investigación y generación de información -Movilización comunitaria -Asistencia técnica -Fortalecimiento institucional -Participación ciudadana -Generación de recursos
Causana	Si	Si	Si	Con un enfoque feminista, promocionar la defensa de los Derechos Humanos en general y específicamente de los Derechos de la población de la diversidad sexo-genérica; incidir en la generación de políticas en los campos de salud sexual y reproductiva, justicia, educación y laboral fomentando ciudadanías libres y democracias plurales.	<ul style="list-style-type: none"> - Denuncia pública, visibilización y demanda de derechos. -Acciones públicas de activismo y contracultura. -Incidencia en para la construcción y/o cambio de leyes y reglamentos. -Presión al Estado para la sanción y reparación de casos de encierro, que cree antecedentes de justicia en este campo. -Proceso de trabajo directo y fortalecimiento con población LGBTI y entes estatales en todas las zonas del país. - Potenciar espacios de diálogo con organizaciones de carácter ciudadano con el fin de revertir las condiciones de dominación desde el aparato estatal y cuestionar el modelo de desarrollo impuesto con el fin de menoscabar los derechos.

Manabí Diverso	Sí	No	No	<p>Lograr la inclusión de la población LGBTIQ+ como actor activo del desarrollo del cantón</p> <p>Incidencia y construcción de políticas públicas para el posicionamiento de los derechos de la población LGBTIQ+ en la agenda política</p> <p>Empoderamiento de la comunidad LGBTIQ+ en espacios públicos y culturales.</p> <p>Sensibilizar a la población sobre los derechos LGBTI, discriminación e igualdad de género</p>	<p>Incidencia política y construcción de políticas públicas</p> <p>Cabildeo y alianzas estratégica</p> <p>Campañas de sensibilización</p> <p>Proceso formativo con grupos juveniles</p> <p>Derechos LGBTI. Sexualidad, embarazo, sensibilización VIH</p> <p>Prevención de ITS y VIH</p> <p>Fortalecimiento sociorganizativo del colectivo</p> <p>Posicionamiento y visibilización de los derechos LGBTI</p> <p>Fomento y promoción de una cultura inclusiva de no discriminación.</p> <p>Elaboración de propuestas y proyectos con los Ministerios</p>
Colectivo LGBTI Las Raras	No	No	No	<p>Posicionamiento de las necesidades, intereses y objetivos de la población lesbiana en el cantón</p>	-No contestan
Nueva Esperanza	Sí	No	No	<p>Defender el espacio para el trabajo.</p> <p>Visibilizar y posicionar a la organización en la localidad.</p> <p>Fortalecimiento de la organización como mujeres Trans</p> <p>Exigir nuestros derechos al trabajo y a la participación ciudadana.</p>	<p>--Fortalecimiento de capacidades de las integrantes de la Asociación</p> <p>-Visibilización y posicionamiento público de la Asociación</p> <p>-Presión política y pública de defensa del espacio de trabajo</p> <p>-Trabajar por el respeto a la diversidad Trans, eliminar el estigma social hacia el trabajo sexual</p> <p>-La Asociación Nueva Esperanza como referente de defensa de los derechos LGBTI a nivel local</p>

Elaboración: Sendas, 2018.

Planificación estratégica

Al inicio de esta investigación cuatro organizaciones contaban con planificación estratégica, a lo largo de la acción del proyecto cuatro organizaciones lo desarrollaron, por lo tanto, existen ocho de los diez colectivos que cuentan con su PE.

Una organización más elaboró su Plan Operativo, (FUTPEN), es decir cinco organizaciones poseen una planificación operativa, también realizó su Plan Presupuestario se cuentan, entonces, 4 organizaciones con esta herramienta financiera.

Es opinión de todos los colectivos que contar con planes estratégicos permite diseñar la organización que se quiere lograr, delimitar objetivos, priorizar acciones, lo cual se evidencia en el nuevo rumbo que tomaron las líneas de acción trazadas, según la información obtenida en la línea de cierre.

Este acápite de la investigación es quizá el que refleja con más fuerza los logros del proyecto en las organizaciones, el diagnóstico identificaba una serie de temores sobre la planificación estratégica que se desvanecieron con el proceso formativo y de elaboración de forma participativa esta herramienta técnica, la construcción de la visión, misión, principios, enfoques y objetivos organizacionales contribuyó a mejorar las capacidades organizacionales, esta planificación fue una herramienta clave para el proceso de personería jurídica que impulsó Manabí Diverso, respaldar la actualización de los estatutos de Nueva Esperanza y la formulación de proyectos realizados por Verde Equilibrante y FUTPEN.

Las organizaciones reconocieron la importancia de esta herramienta en el proceso de toma de decisiones, manejo asertivo de los recursos económicos y proyección de la organización

Las planificaciones estratégicas realizadas por las 4 nuevas organizaciones tienen objetivos, resultados, indicadores y líneas estratégicas ajustadas a las expectativas de las organizaciones y recomendaciones técnicas.

Planificación operativa

Con respecto a la planificación operativa como herramienta técnica del proceso de planeación la elaboran 5 organizaciones, una más de lo que señala el diagnóstico, mientras que el resto tiene una planificación de acciones mensuales que también es considerada operativa, según su información.

Los y las informantes resaltan como un logro la elaboración participativa de la planificación operativa e introducirla como una guía importante para el trabajo ordenado y colectivo de la organización, en tanto que la planificación mensual que realizan otras organizaciones les permite hacer seguimiento y operativizar sus objetivos, lo que imprime un sentido de responsabilidad y orden colectivo.

Planificación presupuestaria

La planificación presupuestaria según la información de la línea de cierre la elaboran 4 organizaciones, un más que las identificadas en el diagnóstico, FUTPEN se suma a Mujer&Mujer, Causana y Equidad en la elaboración de esta herramienta financiera, que a pesar de su enorme importancia no la concretan todas las organizaciones del proyecto puesto que los recursos que manejan no son permanentes y la gestión de estos se planifica de acuerdo con su obtención. Sin embargo, todas las organizaciones señalan que esta planificación es imprescindible para la rendición de cuentas y justificación de recursos.

Se debe mencionar que la organización FUTPEN que al inicio del proyecto no contaba con ninguno de los tres planes, hoy cuenta con los tres y ha definido con mayor claridad sus líneas de acción y objetivos. Al igual que el Colectivo Nueva Esperanza y Manabí Diverso, que han incorporado la planificación estratégica a su gestión organizativa.

El proceso formativo y de construcción de la planificación estratégica solventó una de las recomendaciones identificadas en el diagnóstico referente a la necesidad de formación en estos temas y asegurar el manejo de herramientas técnicas para el fortalecimiento sociorganizativo, administrativo de las organizaciones y sus integrantes.

Estos procesos mejoraron los procesos formales de seguimiento, rendición de cuentas y toma de decisiones internos, mitigando riesgos legales y financieros asociados al manejo de recursos.

Objetivos

El diagnóstico identificó que la mayoría de las organizaciones elaboraron sus objetivos institucionales desde sus orígenes como parte de la planificación a corto tiempo de los espacios de activismo, posicionamiento, promoción y difusión de los derechos LGBTI, la línea de cierre lo confirma, pero visibiliza la cualificación de los objetivos y su relación directa con la visión y misión, meta propuesta el marco de la intervención del proyecto.

La línea de cierre corrobora que los objetivos responden a las necesidades y realidades de las organizaciones, a contextos, especificidades y territorios propios de su accionar, pero también a condiciones comunes que les permite elaborar agendas colectivas, fortalecer alianzas y construir

propuestas, el aporte del proyecto fue proporcionar un carácter político que se refleja sobre todo en la precisión de estos objetivos y en las líneas de acción.

Los objetivos planteados se priorizan en las áreas de: formación, incidencia, comunicación, fortalecimiento de capacidades y destrezas de sus integrantes.

El área de incidencia es una de las más fuertes entre las organizaciones, 5 de ellas han hecho de este eje uno de los más importante y han logrado importantes resultados en Santa Elena con 2 ordenanzas aprobadas a favor de los derechos LGBTI, en Portoviejo con una ordenanza donde se incluye a la población LGBTI como de atención prioritario en las políticas municipales.

En resumen, los objetivos que aportan a visibilizar de mejor forma esta cualificación son:

- La incidencia en políticas públicas a favor del respeto y no discriminación de la población LGBTI y sus derechos
- Construcción de políticas públicas (ordenanzas a favor de los derechos LGBTI)
- Posicionamiento y visibilización de la agenda LGBTI en la agenda pública
- Considerar a la población LGBTI como actores claves del desarrollo local

Entre los objetivos propuestos en el tema de defensa de los derechos LGBTI se señalan:

- Exigir, promocionar, vigilar y defender los derechos humanos de las personas LGBTI con un enfoque de derechos y humanista
- El mejoramiento del acceso a los servicios de salud para la población LGBTI
- La no discriminación en el acceso a la educación
- El acceso con seguridad y no discriminación a espacios laborales especialmente de la población Trans

Es clave para las organizaciones que la población esté sensibilizada y conozca los derechos de la diversidad sexo-genéricas de ahí que parte de sus objetivos tienen que ver con la promoción y sensibilización ciudadana frente al tema de derechos LGBTI, fortalecimiento de alianzas y posicionamiento en los medios de comunicación con referentes de

información. Es un cambio interesante el que se plantee como objetivos, ya no el posicionamiento de la organización únicamente, sino el trabajo con y hacia la ciudadanía.

La formación y capacitación de los y las integrantes es otro de los objetivos prioritarios para las organizaciones, es una estrategia clave para hacer frente a los movimientos homofóbicos y fundamentalistas con argumentos científicos, políticos y técnicos que aporten a la defensa de sus derechos.

Cabe señalar que hay objetivos muy concretos referente a la estructura organizacional como por ejemplo la defensa de los derechos de las mujeres lesbianas (Mujer&Mujer, Las Raras, OEML) de los hombres Gays (Equidad) y otras que buscan el sostenimiento económico como Mujer&Mujer que busca ofrecer sus servicios de capacitación, consultorías e investigación en DSDR en general.

Líneas de acción

La línea de cierre evidencia que las líneas de acción se alinean y son coherentes con los objetivos propuestos, dan respuesta a las necesidades especificadas en los mismos y definen el accionar institucional de las organizaciones consultadas.

Este es uno de los temas que demuestra con certeza el avance organizacional apoyado por el proyecto “Adelante con la Diversidad”, cuando organizaciones como Manabí Diverso y Nueva Esperanza pasan del voluntariado a ser actores del desarrollo local, en el diagnóstico identifican como sus líneas de acción la obra social agasajo de navidad, voluntariado que en la línea de cierre son sustituidos por incidencia, vocería, participación activa en políticas públicas, representación en agendas que posicionan en lo local y en la toma de decisiones los derechos LGBTI.

La estrategia de incidencia logra una mejor aplicación de leyes antidiscriminación a nivel local con la elaboración y aprobación de Ordenanzas locales, FUTPEN y Manabí Diverso, van más allá de la sensibilización a tomadores de decisiones, identificado en el diagnóstico, y exigen un posicionamiento político y su involucramiento efectivo que da cuenta de los resultados descritos en la línea de cierre.

Las organizaciones con más tiempo de trabajo y activismo como Equidad, OEML, Causana y Mujer&Mujer no cambian drásticamente sus líneas de acción según la información de la línea de cierre, si las fortalecen con aportes desde el proyecto dirigidos a articularse como colectivo LGBTI a nivel nacional, unificar agendas, fortalecer alianzas, potenciar espacios de diálogo y articulación de actores por los derechos LGBTI que permita la visibilización de sus acciones y de la diversidad sexual como un derecho humano y constitucional, situaciones identificadas en el diagnóstico como prioritarias.

A esto se suman nuevas líneas de acción entre ellas: promoción y defensa de adolescentes, niños y niñas no heterosexuales y prevención de maltrato y bullying, que en la actualidad ha cobrado gran importancia en el entorno local y nacional, que lo implementa OEML, según informa la línea de cierre.

Esta misma fuente de información destaca la presión a todas las funciones del Estado para la sanción, reparación de casos de encierro que cree antecedentes de justicia en este campo como una línea que Causana le ha puesto énfasis.

El trabajo en redes locales afines a la temática LGBTI y el aporte a la Academia desde el activismo LGBTI, como un paso clave en la sensibilización de futuros profesionales de la salud son estrategias que han fortalecido la actoría de Verde Equilibrante y que da cuenta de un trabajo sostenido de este colectivo por renovar y abrir espacios para posicionar los derechos LGBTI, como informa la línea de cierre.

Los colectivos FUTPEN, Manabí Diverso y Nueva Esperanza reportan en la línea de cierre avances importante en la construcción de sus estrategias, en relación a sus objetivos han priorizado la incidencia política, cabildeo, fortalecimiento de alianzas estratégicas, presión política y defensa del espacio de trabajo, lo que da cuenta de una nueva estructura organizacional que responda a su visión, misión y objetivos.

Se mantiene la formación y capacitación interna de las organizaciones como una herramienta esencial para el ejercicio y exigibilidad de derechos, para cualificar su vocería pública y trabajar internamente en el reconocimiento de sus identidades y diversidades sexuales, su aceptación y plena vivencia.

La línea de cierre informa que el activismo sigue siendo un mecanismo de visibilización común a todas las organizaciones, en el marco del cual se desarrollan marchas, plantones, ferias, entre otras acciones de forma constante y permanente.

Otra estrategia que se ha sostenido es la de comunicación, promoción y gestión, la celebración de fechas claves no solo como una reivindicación de derechos sino como un acto de visibilización política, fortalecido con alianzas claves con otras instancias públicas y privadas señalan la mayoría de las organizaciones consultadas.

Las campañas, generación de conocimientos, investigación y diseño de productos edu comunicacionales que aporten en la promoción de la Cultura LGBTI desde un enfoque de derechos, son otras líneas de trabajo, que se han mantenido.

El levantamiento de fondos es una estrategia que el diagnóstico identificó como no explorada por más del 50% de las organizaciones consultadas, con la línea de cierre se constata que sigue siendo uno de los mayores inconvenientes que enfrentan todas las organizaciones, pese a ello, se verifica que hay un cambio importante cuando Verde Equilibrante elabora propuestas y proyectos para ejecutar recursos públicos para investigaciones y campañas por los derechos LGBTI, Manabí Diverso gestiona apoyos con entidades estatales locales que fomenten el respeto y no discriminación, Nueva Esperanza maneja fondos para campañas de sensibilización, FUTPEN logra financiar actividades de incidencia y activismo con Gobiernos locales o la puesta en marcha de estrategias de auto sostenimiento como venta de servicios en la que incursiona Mujer&Mujer o la elaboración de productos utilitarios con la temática LGBTI que lo realiza OEML y el colectivo las Raras.

□ Gestión financiera presupuestaria

Cuadro 6 Finanzas y presupuestos

Organización	Presupuesto 2018	Fondos propios/ fuente	Recursos externos/ fuente	Sistema contable
Verde Equilibrante	Total 21.000 USD	16.000 USD Autogestión,	5.900 UDS -Red de Salud Sexual y reproductiva-GAD Cuenca, encaminado al Plan quinquenal -Proyecto Adelante aporta con recursos en actividades específicas.	Caja chica. Un compañero que estudia temas contables, lleva las cuentas (Tesorero).
Silueta Cuenca	1.000,00 USD	0	0	Ninguna
OEML	3.000 USD ..	3.000,00 USD Recursos propios	0,00	Aun no contamos con un sistema contable.
Mujer y Mujer En 2017	20.000 USD 28.000 USD	5.000 USD	15.000 USD Fuentes de recursos externos: -Astraea Lesbian Foundation -Consejo Nacional para la Igualdad de Género -Universidad de Guayaquil -Donaciones particulares.	En general, consideramos nuestra gestión administrativa/financiera como "buena", ya que nos encontramos en continuo crecimiento. Nos sentimos muy a gusto con el trabajo de nuestra Contadora, pero ella no pertenece a las poblaciones LGBTI, por lo que no nos apoya en la gestión como tal sino únicamente en la administración; su trabajo es impecable y es solidaria con nuestras luchas, incluso se ha convertido en una compañera más de nuestra organización, pero somos conscientes que necesitamos fortalecer esta área.
FUTPEN	20,000USD	\$ 2.000	\$ 18.000 SENDAS, FREDDON HOUSE, Esquel	El sistema contable se lo lleva a través del programa DROWA, que lo maneja el contador, donde se hacen los cuadros comparativos de los ingresos y egresos de los diferentes aportes de los proyectos a ejecutarse y de la autogestión que se realice.
Equidad	35.000 USD	15,00 USD	20.000	WIN AFIN es un sistema que lo utilizamos desde hace 10 años

Causana	\$60.000,00	\$20.000,00	\$40.000,00 -Cooperación nacional e internacional	Tmax es un sistema confiable
Manabí Diverso	2500	500	2000	Ninguno
Colectivo LGBTI LAS RARAS	0		No manejamos recursos,	Ninguno
Colectivo Nueva Esperanza	\$1500 \$2.200		Sendas Kimirina	No, porque no es necesario debido a los bajos recursos económicos que manejamos

Elaboración: Sendas, 2018.

La información del diagnóstico registró una diferencia en el manejo de recursos, organizaciones que gestionaron altos montos económicos, Causana invirtió en el 2017 un presupuesto de 250.000,00 dólares, FUTPEN 80.000 dólares, Equidad 76.000, Mujer&Mujer 28.000 dólares, en el 2018 la línea de cierre informa de una reducción drástica de estos montos, Causana 60.000 dólares, FUTPEN 20.000 dólares, Equidad 35.000 dólares, Mujer&Mujer 20.000 dólares todos los fondos provienen de la cooperación internacional, esta reducción se atribuye a la falta de financiamiento y retirada del país de la cooperación. OEML también presenta una reducción de 8 a 5 mil dólares.

De otro lado están las organizaciones como Verde Equilibrante cuyos recursos registran un aumento de 18 a 21 mil dólares, Manabí Diverso de 0 a 2.500 dólares, Nueva Esperanza de 0 a 3.700 dólares, estos recursos provenientes de GADs locales, del proyecto "Adelante con la Diversidad" y organizaciones pares. Cabe señalar que aquí se centraron los esfuerzos del proyecto para fortalecimiento y consecución de la personería jurídica, cuyos resultados se verán a mediano y largo plazo.

En resumen, al inicio de la investigación cinco organizaciones manejaban recursos económicos provenientes de la cooperación internacional, 3 no disponían de recursos, 2 gestionaron recursos de gobiernos locales, al final de esta, se evidenció una disminución en el apoyo financiero internacional, se mantiene la inversión de los gobiernos locales y se abre nuevas líneas de financiamiento temporales.

La organización (Silueta X Cuenca) que tenía de apoyo del GAD provincial, actualmente ya no cuenta porque esa institución cerró el trabajo con los grupos LGBTI.

Los recursos propios no tienen cambios significativos en sus montos ni en su origen, la autogestión, el voluntariado, son estrategias válidas y propias de las organizaciones LGBTI que siempre tiene fuerza y respaldo.

El proyecto “Adelante con la Diversidad” generó destrezas en levantamiento de fondos que les permita a las organizaciones desarrollar estrategias a más largo plazo en este tema, asegurar las capacidades de sus integrantes para movilización de recursos, elaboración de proyectos y fortalecer alianzas entre organizaciones que es una de las líneas de trabajo que impulsan para acceder a financiamiento y que se mantiene en el cierre de esta investigación.

Sistema contable

En el diagnóstico inicial solo dos organizaciones manejaban un sistema contable, actualmente son tres (FUTPEN lo ha incorporado), estos son: WIN AFIN – TMAX, DROWA. Una contrata y paga los servicios de una contadora (Mujer&Mujer), es decir un manejo contable manual, mientras que las restantes (6) organizaciones no llevan ningún registro contable, la caja chica u otras cuentas es trabajo voluntario de sus integrantes.

El diagnóstico no identifica como prioridad fortalecer el área financiera, situación que se mantiene con la línea de cierre, hay organizaciones que a pesar de la disminución de sus recursos conservan los sistemas financieros, la mayoría de las organizaciones consultadas consideran que sus recursos económicos no son suficientes para llevar una contabilidad o un sistema contable que requiere de dinero, tiempo, personal capacitado y seguimiento.

Transparencia, rendición de cuentas.

Es importante señalar que todas las organizaciones rinden cuentas de los recursos que manejan a través de espacios formales como la Asamblea, Directorio y elaboración de informes financieros, según los y las informantes claves de la línea de cierre. Esta misma fuente de información señala que hay organizaciones que promueven espacios informales de camaradería para hacer rendición de cuentas y que solo una señaló la elaboración de una auditoría externa a su gestión financiera.

La gestión de recursos es transparente, el trabajo se basa en la confianza, todos los integrantes saben cómo se viabilizan los recursos, de dónde proceden y en que se invierten, esto sigue siendo parte de la cultura organizacional. A lo que se suma la elaboración de informes operativos-financieros, justificación de gastos, mismos que están a disposición de todo el personal, los socios y quien lo requiera.

Todas las organizaciones resaltan el trabajo voluntario de sus integrantes salvo cuando consiguen financiamiento que les permite pagar ciertos servicios y apoyos puntuales a integrantes del colectivo, lo que da cuenta que se mantiene la dinámica organizacional de la comunidad LGBTI, en ocasiones constante y fuerte y en otros más débil, pues es una tarea harto difícil mantener las organizaciones desde el voluntariado.

□ Gestión tecno-política

Cuadro 7 Gestión técnica

Organización	Realizan planificación	Cómo se planifica	Evaluación
Verde Equilibrante	Si	Las dos veces que nos reunimos trabajamos un acuerdo de que hacer, como y que días, los horarios Con esta planificación difundimos en redes la información.	Se hizo un taller en Sendas. En 2017 el último trimestre para evaluar los 5 años y proyectar los 5 años siguiente.
Silueta Cuenca	Si	Se planifica en relación a las actividades que se llevan a cabo con organizaciones aliadas, esto en torno a fechas claves, en relación a demanda espontánea, gestión de becas y recursos para capacitación. No hay una planificación del año, sino más bien de acuerdo a las fechas, eventos, etc.	Se evalúa luego de cada evento. Se retroalimenta los eventos que se hacen y se hacen sugerencias, recomendaciones, igual se hace un ejercicio de seguimiento a que los eventos se concreten. Casi siempre se hacen reuniones en vacaciones con todos los integrantes ahí se hacen ejercicios de evaluación. implementan las recomendaciones o necesidades de mejora después de las evaluaciones? Por ejemplo cuando se evalúa un evento ya se planifica el del próximo año, así nos aseguramos de recoger los acuerdos y con anticipación corregir errores. Nunca se culpa a nadie por las falencias y errores.
OEML	Si	En los meses de enero y julio nos reunimos para planificar las acciones que la OEML realizará en el semestre. Cada una de las integrantes del Directorio, de acuerdo a su área, presenta una propuesta de trabajo a ser analizada. Actualmente hemos colaborado en varias acciones lideradas por nuestra Vicepresidenta, que se ubica y labora en Guayaquil.	El escaso manejo de dinero, no así de ejecución de proyectos y desarrollo de actividades no ha permitido que seamos evaluadas por agentes externos.
Mujer y Mujer	Si	Nuestras actividades responden principalmente a cada línea estratégica y están diseñadas en vinculación directa a los problemas que como organización atendemos.	Si hacemos evaluación. La última evaluación institucional se realizó en enero de 2018 con asesoría de una aliada estratégica experta en gestión, a través de un programa de fortalecimiento institucional del que somos parte. Se invitó a las personas claves de nuestro trabajo.

FUTPEN	Si	Tenemos un POA donde están especificadas las acciones a desarrollar en el año en el marco de los proyectos existentes, todas las acciones responden a los proyectos que desarrollamos como organización, las acciones de coyuntura y activismo como marchas, ferias, casas abiertas se planifican en alianza con otras instancias y se programan de acuerdo a la coyuntura.	La evaluación se la realiza de forma interactiva y con formato de soporte. Es una actividad importante que la organización lleva a cabo para conocer los avances y limitaciones de las acciones desarrolladas. La última evaluación se realizó en diciembre de 2017
Equidad	Si	Todas las actividades que se realizan obedecen a una planificación, en pocas ocasiones se actúa por improvisación o por el contexto político. El equipo y de acuerdo a sus experticias diseñan las actividades de cada una de las áreas de trabajo.	La evaluación se realiza anualmente, la última fue en 2015 se realizó 2 evaluaciones una general y una sobre un servicio específico.
Causana	Si	Todas las actividades están planificadas de acuerdo al POA Por medio de reuniones de Directorio y equipo de trabajo.	La evaluación de actividades y recorrido de la Organización se realizó a inicios del presente año. En el mes de octubre de 2017 se realizó el examen de auditoría correspondiente al año.
Manabí Diverso	Si	Planificamos en reuniones del colectivo y de acuerdo a la coyuntura Se elabora material de respaldo para talleres Gestionamos equipos	La evaluación se realiza en una reunión luego de cada actividad, en este espacio se analiza los aspectos positivos y negativos, los acuerdos y responsabilidades asumidas por los miembros del colectivo, así como el funcionamiento de las alianzas y articulaciones interinstitucionales que apoyaron estas actividades No se ha realizado una evaluación institucional
Colectivo LGBTI Las Raras	Si	Cuando éramos 8 en la coordinación, hicimos un ejercicio de planificación, teníamos organizado un evento al mes	No
Nueva Esperanza	Si	-En las reuniones mensuales se realiza un cronograma de las actividades en el cual se detalla la participación de las socias en diferentes espacios (procesos con las organizaciones locales, procesos formativos, entre otros). Se lo entrega a todas para que se cumplan todos los compromisos. -Se organiza con antelación las fechas para las reuniones con el MSP de acuerdo a las agendas de los médicos y de las socias de la organización.	No se ha hecho una evaluación institucional, si se ha evaluado eventos específicos y el proceso de fortalecimiento organizativo realizado con el proyecto Adelante.

Elaboración: Sendas, 2018.

Al cierre de esta investigación se corrobora que la planificación es una tarea importante para todas las organizaciones lo que se evidencia en lo ya mencionado anteriormente cuando se visibiliza que la mayoría de las organizaciones tienen una planificación estratégica y operativa dirigidas a su empoderamiento, visibilización, fortalecimiento, actoría política y generación de espacios de encuentro con sus pares. Sin embargo, responden también a demandas espontáneas de acuerdo con sus experticias y áreas de trabajo.

El colectivo Nueva Esperanza ha incorporado a su planificación un cronograma de actividades que se construye colectivamente en las reuniones mensuales. Junto con FUTPEN y Manabí Diverso, que ha desarrollado un POA, han sido las organizaciones cuya gestión técnica-política ha tenido mayores modificaciones.

Evaluación

Las organizaciones consideran a la evaluación como un punto clave en el proceso de planificación estratégica, una herramienta con repercusión directa en el trabajo y la evolución de la organización y sus proyectos, según la línea de cierre.

En el diagnóstico inicial cuatro de las diez organizaciones elaboraban una evaluación desde una mirada técnica política, información que se mantiene en la línea de cierre, dos han podido realizar una evaluación externa destinando recursos específicos para ello (Equidad-Causana), una organización (Mujer&Mujer) actualiza su evaluación institucional luego de 3 años.

El diagnóstico también señaló que Manabí Diverso y Nueva Esperanza no efectuaban evaluaciones ni de actividades ni institucional, la línea de cierre da cuenta que estas organizaciones han incluido dentro de sus planificaciones esta herramienta para identificar los avances y limitaciones de las acciones desarrolladas, aún no ha podido elaborar una evaluación institucional, pero cuentan con las destrezas para hacerlo en el futuro. Verde Equilibrante evaluó por primera vez su trabajo de 5 años para proyectarse los 5 años siguientes.

Las organizaciones LGBTI parte de esta investigación han incorporado herramientas propias de gestión y evaluación que les ha permitido medir sus resultados e impactos, así lo señala la información de cierre. Estas herramientas han sido enriquecidas con el proceso de planificación estratégica en la que participaron las organizaciones consultadas, donde la elaboración de indicadores, presupuestos, dispositivos de seguimiento y evaluación, fueron elementos claves.

▣ Debilidades y necesidades de fortalecimiento

Debilidades

Cuadro 8 Presiones y conflictos

Organización	Debilidades	Presión externa y conflictos
Verde Equilibrante	la parte organizativa no contar con una directiva de una dirección legalmente constituida Se podría tener mejores opciones de financiamiento, tener más impacto en las líneas de trabajo.	A partir de la marcha de Con Mis Hijos No Te Metas, varios miembros del grupo han sido víctimas de persecución. Han sufrido hostigamientos y manifestaciones discriminatorias (desalojamiento, grabaciones en contra de su voluntad y publicación en redes sociales de grupos anti-derechos, mensajes de odio, amenazas). Por ello se ha dejado de asistir a eventos públicos y se ha aumentado la seguridad entre los miembros de la organización para el cyber-activismo. Ha incrementado la estigmatización hacia el colectivo LGTBI y esto se manifiesta también en redes sociales.
Silueta Cuenca	-La falta de recursos económicos -La deserción de los integrantes, y movilidad de los integrantes. -Fortalecimiento organizativo de manera gratuita	Los internos se relacionan mucho con temas personales, familiares, estudios, esto se soluciona con el dialogo y afrontando a tiempo las diferencias, se respeta la salida y entrada de miembros al grupo, no se les obliga a quedarse o mantenerse en Silueta. Se trabaja limando asperezas y con comunicación. Los externos se relacionan mucho con sus familias, la discriminación que hay dentro de las familias. Se analiza el contexto y se trata de prever lo que puede afectarnos, tratamos de evitar suerte de competencia entre las organizaciones en las redes, no disputar temas de intereses o puntos de vista. Evitamos enfrentamientos con otros grupos, por ejemplo los anti derechos
OEML	La imposibilidad de contar con los recursos suficientes para contar con un equipo de planta.	No contesta

Mujer y Mujer	El no poder contar con recursos para garantizar un staff mínimo que facilite sostener los procesos una vez concluidos los proyectos.	¡Con café, vino y cerveza! Al finalizar las reuniones o eventos más pesados, incorporamos un espacio de interacción social que nos permita despejar las tensiones. Puede ser un espacio tanto de movimiento (baile y karaoke) como de quietud (yoga y meditación); si la situación es de mayor seriedad tenemos un espacio de "conversaciones necesarias" donde, en un ambiente completamente neutral, las personas en mención conversan y llegan a acuerdos basados en los principios de sororidad que nos unen como feministas. Si la situación es aún mayor pedimos la intervención de un mediador o mediadora externa.
FUTPEN	Falta de recursos	Concienciando por medio de cuentas claras especificando que nuestra organización no tiene financiamiento, si no que somos contratado para la ejecución de proyectos específicos
Equidad	El financiamiento y el talento humano	No contesta
Causana	Falta de presupuesto para ampliar equipo de trabajo y actividades.	No contesta
Manabí Diverso	Recursos económicos Movilización	<ul style="list-style-type: none"> •Respetando a otros colectivos, organizaciones, grupos y activistas •Manteniéndonos al margen de intereses políticos partidistas •Llevamos una línea amigable de trabajo dentro y fuera del colectivo •Articulaciones interinstitucionales en base al respeto mutuo •Vocería propositiva
Colectivo Las Raras	Dejar de poner fuerza y movimiento en el colectivo, Dependencia de la Coordinación, el grupo no asume responsabilidades	No contesta.
Nueva Esperanza	Nivel de educación de las socias No hay recursos económicos para un trabajo a largo tiempo No hay personas profesionales en temas financieros y técnicos para la elaboración de proyectos La dispersión de las socias que tienen que buscar trabajo en diferentes lugares del país y que no permite una mayor cohesión.	No contesta

Elaboración: Sendas, 2018.

Todas las organizaciones señalan como debilidades a la falta de recursos económicos y destrezas técnicas de sus integrantes para la elaboración de proyectos, levantamiento de fondos y uso de dispositivos de planificación, seguimiento y evaluación, como las más fuertes y constantes, según la información de la línea de cierre.

Esta misma fuente informativa identificó debilidades específicas como la dispersión de las socias de Nueva Esperanza que por su trabajo en diferentes lugares del país, no permite una mayor cohesión del colectivo.

El diagnóstico informa que para 5 organizaciones uno de los problemas que aún no resuelven es no contar con la personería jurídica que limita las posibilidades de levantamiento de fondos o firma de convenios para la realización de proyectos, situación que a pesar de los esfuerzos del proyecto las organizaciones aún no logran solucionar; Manabí Diverso es la organización que con fuerza ha impulsado este proceso, al cierre de esta investigación está presentado el trámite en el ministerio correspondiente. En tanto que otras organizaciones como verde Equilibrante no han tomado esta decisión.

La falta de un espacio físico para facilitar las reuniones de trabajo, de planificación, de organización fue un limitante que lo reportó en el diagnóstico inicial una de las organizaciones consultadas, (Mujer&Mujer) sin embargo, este ámbito ya no fue considerado una debilidad en la línea de cierre, pues se logró tener un espacio físico propio. Una nueva necesidad para tomar en cuenta es la de garantizar un staff mínimo que facilite sostener los procesos una vez concluidos los proyectos.

Como debilidad recurrente la línea de cierre ratifica la falta de personal técnico para apoyar las estrategias de sostenibilidad y generación de recursos que restringe el fortalecimiento organizativo, la ejecución de acciones y una proyección futura.

Las organizaciones que en el diagnóstico señalaron a la deserción y movilidad de los integrantes como un problema latente, lo mantienen al cierre, no se ha podido dar una respuesta a esta problemática que se relaciona directamente con factores de discriminación y violencia que viven, de su aceptación y decisión sobre su orientación sexual e identidad de género en la que transitan, que no les permite activar y dedicar tiempo a la organización, asumir públicamente la vocería.

A pesar de estas limitaciones y debilidades las organizaciones LGBTI en conjunto con el proyecto "Adelante con la Diversidad" desarrollaron varias estrategias para superarlas, especialmente las relacionadas con el fortalecimiento de alianzas, incidencia, construcción de políticas públicas, trabajo coordinado en redes, con otras instancias e instituciones.

No cabe duda de que su activismo es un referente de lucha por los derechos, de respeto e inclusión, de articulación, de gestión, de reconocimiento que los ubica en la agenda pública como un actor con voz... y fuerte.

Presión externa y manejo de conflictos

Las organizaciones consultadas perciben que la presión externa viene desde la ofensiva fundamentalista y movimientos como “Con mis hijos no te metas” que incrementa la estigmatización, rechazo y persecución hacia los colectivos LGBTI, un ataque constante a través de redes sociales que coarta la participación activa en eventos públicos y obliga a establecer medidas de seguridad permanentes. Información que proporcionan las organizaciones en la línea de cierre que no la visibilizaron en el diagnóstico, quizá porque los niveles de politización de este tema se están visibilizando y cualificando luego de los procesos formativos, encuentros, análisis que el proyecto ha propiciado.

Visibilizan ciertos desacuerdos externos con organizaciones pares o instancias públicas, pero en general hay una posición de no competencia entre organizaciones, de respeto a los espacios, a los y las activistas, evitar enfrentamientos entre ellas, impulsar una vocería propositiva y llegar a consensos cuando el tema lo requiera, “hay cosas innegociables” señala la línea de cierre

Respecto al manejo de los conflictos internos, el diagnóstico identificó que varias organizaciones no contestaron la pregunta realizada, lo que fue confirmada con la línea de cierre, esto da cuenta que es un tema que no es fácil visibilizarlo. Las respuestas dadas son las mismas y señalan que estos conflictos se relacionan con temas personales de los integrantes, familiares y de estudios, se solucionan con el diálogo oportuno, enfrentando a tiempo las diferencias, incorporando espacios de interacción social a los espacios formales. Dependiendo de la situación se mantiene conversaciones bilaterales en ambientes neutros donde las personas lleguen a acuerdos basados en los principios de sororidad y fraternidad.

Se mantiene la decisión de una mediación externa cuando no se ha llegado a consensos. Las cuentas claras, transparentes e información oportuna son factores que atenúan los conflictos y será un constante entre las organizaciones.

■ Necesidades de fortalecimiento

Cuadro 9 Necesidades de fortalecimiento

Organización	En qué fortalecerse
Verde Equilibrante	Mejorar y fortalecer la comunicación interna, seguimos apostándole. Se apoye el tema administrativo y financiero para consolidarse como una fundación. Mantener aliados estratégicos para la elaboración de proyectos. Aprender metodologías, perfeccionarnos en especial para nuestra población, mejorar destrezas en elaboración y gestión de proyectos.
Silueta Cuenca	Derechos, apoyo legal en lo organizativo, conocer cómo referencia de atención a personas trans en lo médico, conocer los protocolos de atención a población trans, auto gestión y recolección de recursos, gestión de proyectos.
OEML	Tomando en cuenta lo mencionado en respuesta anterior, creo que debemos fortalecer la "consistencia" de la OEML, esto, entendido desde la composición interna. Aunque no contamos con dinero, hemos trabajado durante quince años casi y consideramos que lo hemos hecho partiendo desde el compromiso y los demás elementos que componen la pregunta, caso contrario, hace mucho hubiésemos desaparecido
Mujer y Mujer	Soñamos con un activismo que se pueda ejercer en condiciones de bienestar y gozo. Actualmente nuestras activistas no reciben remuneración, todas ellas se encuentran en calidad de voluntariado ofreciendo tiempo parcial a sus funciones; con esta limitante, muchas incluso han debido dedicarse a un trabajo completamente distinto en entidades privadas para obtener el sustento de sus familias. O sea, estamos perdiendo a nuestros Activistas. Tenemos un equipo de trabajo consolidado y comprometido, necesitamos generar recursos que nos permitan retribuir económicamente su trabajo
FUTPEN	Capacitación en levantamiento de fondos para asegurar el sostenimiento de la organización con fuerza.
Equidad	La movilización de recursos
Causana	Gestión de recursos. Capacidad económica para ampliar el equipo de trabajo.
Manabí Diverso	Gestión administrativa Gestión financiera Fortalecimiento de capacidades y destrezas Actualización de conocimientos Fortalecimiento de alianzas, relaciones y vínculos
Colectivo Las Raras	Apoyo emocional a mujeres vinculadas a clínicas de des-homosexualización, y como incidir a que el Estado asuma su responsabilidad con estos casos, cerrar y penalizar clínicas. Escuelas para familias de comunidad LGBTI a que apoyen en el proceso de aceptación a su orientación
Nueva Esperanza	Poner en marcha la planificación estratégica de la Organización que todas la entiendan y se apropien Capacidades en las socias en temas de planificación, evaluación, incidencia y emprendimientos productivos Seguridad laboral y salud Trans.

Elaboración: Sendas, 2018.

Una de las metas del proyecto “Adelante con la Diversidad” fue identificar las necesidades de apoyo que las organizaciones contrapartes requerían a fin de poner en marcha estrategias de respuesta a las realidades y necesidades de cada una de ellas.

Es así como las organizaciones en la línea de cierre identifican estas estrategias como líneas trabajadas dirigidas al fortalecimiento sociorganizativo, entendido como el mejoramiento de las destrezas organizacionales, las capacidades de sus integrantes para elaborar, gestionar y sostener proyectos, levantar fondos; aprender nuevas metodologías de trabajo; asistir a sus pares en temas enfocados a su proceso de aceptación y orientación.

Las estrategias de incidencia política, negociación y cabildeo, formación de nuevos liderazgos y vocerías fueron necesidades emergentes, que encontraron respuesta en el marco de la acción del proyecto y que la línea de cierre ya no las registra como urgentes, así como la alternabilidad y el posicionamiento público como sujetos de derechos.

Se mantiene como necesidades de apoyo: el fortalecimiento de las estrategias de levantamiento de fondos, elaboración y gestión de proyectos, comunicación y manejo financiero, también se generan nuevas expectativas puesto que las organizaciones que cuentan con las herramientas tecno- políticas de planificación ponen de manifiesto la necesidad de un seguimiento a las mismas, la consistencia organizativa que pasa por consolidar el compromiso interno y el mejoramiento de la gestión y democracia interna.

Las organizaciones están claras que la elaboración de propuestas y proyectos les permitirá contar con personal técnico y reconocer el trabajo voluntario que hacen sus integrantes, de ahí la importancia de la capacitación y conocimiento constante, del cabildeo para la incidencia con el Estado, en las políticas públicas que garanticen el ejercicio pleno de sus derechos. Los integrantes de las organizaciones están claros que, para ello, se requiere de la confluencia de actores sociales y de una organización interna y externa ordenada, consolidada, robustecida y políticamente visible.

□ Capacidades para asumir y responder a compromisos

Cuadro 10 Capacidades y compromisos

Organización	Cumplimiento de requerimientos de proyectos/ compromisos que asumen
Verde Equilibrante	Se trata de cumplir lo que dice el proyecto con un plus, por ejemplo en un proyecto teníamos que sensibilizar a 90 personas de la comunidad, pero nos ampliamos a funcionarios del MSP, personas Trans y trabajadoras sexuales No solo cumplen metas sino los proyectos nos permiten hacer lo que queremos.
Silueta Cuenca	Recibimos invitaciones a capacitar, primero piden de manera voluntaria quien lo puede hacer de acuerdo a sus tiempos y capacidades, preparamos entre todos el tema, buscamos apoyos externos para capacitarnos antes de ir, y hablamos desde las experiencias
OEML	En efecto que nuestro accionar se dirige hacia la obtención de los resultados que hemos planteado al donante (cuando lo tenemos) no obstante, tenemos un plan estratégico que lo intentamos cumplir, independientemente de los compromisos adquiridos externamente.
Mujer y Mujer	Definiendo metas y objetivos claros con indicadores completamente medibles por etapas. Es decir, dando un paso a la vez pero con absoluta responsabilidad; cumplimos la palabra dada y respondemos cabalmente a los compromisos asumidos.
FUTPEN	Con la planificación programada, ejecución de actividades, seguimiento a los compromisos y responsabilidades asumidas, de forma proactiva se soluciona cualquier contratiempo y se avanza con lo planificado.
Equidad	No contesta
Causana	No contesta
Manabí Diverso	La visión y la misión del colectivo es el marco de actuación al momento de ejecutar los proyectos y propuestas, el enfoque de derechos es innegociable en la articulación con otras instancias.
Colectivo Las Raras	No contesta
Nueva Esperanza	Todas las acciones desarrolladas por la organización se dirigen a lograr los objetivos planteados, se motiva a las socias a cumplir con los compromisos que asumen, se hace un seguimiento a través de llamadas telefónicas para que informen como avanzan.

Elaboración: Sendas, 2018.

La información del diagnóstico señaló que la capacidad de respuesta y cumplimiento de los compromisos que las organizaciones asumen están estrechamente ligadas a su planificación, a sus posibilidades organizativas, técnicas y de recursos, cosa que no ha cambiado al finalizar esta investigación, más bien se han reforzado en el marco de la construcción de la planificación estratégica en algunas de las organizaciones contrapartes.

Todas las organizaciones señalan en la línea de cierre que lo fundamental para cumplir con los compromisos asumidos con sus donantes, es definir claramente los objetivos, metas y resultados que su vez deben estar especificados en la planificación estratégica y operativa. “la misión y visión del colectivo es el marco de la actuación al momento de ejecutar los proyectos y propuestas, el enfoque de derechos es innegociable en la articulación con otras instancias” (Manabí Diverso)

Otras estrategias que siguen siendo fundamentales para responder a los compromisos y responsabilidades asumidas por las organizaciones son: la voluntad política, motivación, responsabilidad, seguimiento y apuesta personal por la temática LGBTI. También señalan su trayectoria e imagen institucional como factores claves en el cumplimiento de los objetivos y metas planteadas.

“Tenemos un plan estratégico que lo intentamos cumplir independientemente de los compromisos adquiridos externamente” OML.

Las organizaciones informantes en la línea de cierre recalcan que poseen capacidades institucionales y las herramientas técnico-políticas para cumplir con los proyectos, las acciones propuestas ante sus financiadores, lo que resulta altamente positivo al contrarrestar con la información del diagnóstico donde la mayor parte de las organizaciones señalan que la falta de estos elementos nos les permitía proyectarse, proponer o elaborar proyectos y asumir otros compromisos.

“Definiendo metas y objetivos claros con indicadores completamente medibles por etapas. Es decir, dando un paso a la vez, pero con absoluta responsabilidad; cumplimos la palabra dada y respondemos cabalmente a los compromisos asumidos” Mujer & Mujer

■ Gestión de proyectos

Cuadro II Actividades

Organización	Detalle de la Actividad y población objetivo	Monto y fuente de Financiamiento	Territorio de ejecución	Alianzas para el desarrollo de la actividad
Verde Equilibrante	Derechos, Discriminación y Violencia de la población LGBTI del cantón Cuenca. Lanzamiento del estudio en la Universidad de Cuenca, en el marco del Orgullo LGBTI 2017. (junio)		Cuenca	- Apoyo: Sendas, Hivos y Unión Europea.
	Recojo de Información de Casos de Discriminación y/o Violencia contra Personas LGBTI en Cuenca		Cuenca	
	Festival Internacional de Cine LGBTI "El Lugar Sin Límites en Cuenca desde el 2012. (11°, 12°, 13°, 14°) y la 15° edición que se tiene preparada para este 23-24 noviembre 2017.		Cuenca	

	Presentaciones Artísticas y Culturales con temática de Diversidad Sexual cada año en FIC.		Cuenca	
	Campaña por el respeto, reconocimiento e inclusión los Derechos de las personas LGBTI en el cantón Cuenca, 2017: "Cuenca NO Discrimina"		cuenca	Verde Equilibrante Red Sex Alcaldía de Cuenca Dirección de Desarrollo Social y Económico Manos Solidarias.
	Cátedra de Salud Sexual y Reproductiva en la Universidad de Cuenca: cada cátedra se imparte el tema.- El Respeto e Inclusión de la Diversidad Sexual. Desde el 2012 hasta la actualidad.		Cuenca	Apoyo para la Cátedra de Salud Sexual y Reproductiva en la Universidad de Cuenca, Facultad de Medicina
	Capacitación y Sensibilización al primer Hospital Inclusivo de Baños (Zona 6) Carlos Elizalde. Humanización y Capacitación del Centro de Salud I Pumapungo: Realidad LGBTi de Cuenca, Manual de Atención en Salud para personas LGBTI		Cuenca	Verde Equilibrante Red Sex MSP-Zona 6 Participa: Red LGBTI

	Ponencia del I Estudio de la Realidad LGBTI en Cuenca en la Cumbre Internacional LGBTI , La Paz Bolivia.		Bolivia	
	Asesorías y Referencias para Atención Psicológica con Aliados Estratégicos de sector público.		Cuenca	
	Capacitación a Miembros del Consejo Nacional Electoral (CNE) del Azuay y Miembros de Juntas, en Diversidad Sexual y Humanización en el Respeto, Derechos e Inclusión de las personas LGBTI		Cuenca	CNE
Silueta Cuenca	Día del orgullo GLBTI: Actividades culturales, invitados aliados, carrera de tacones		Cuenca	-Asociación Afro, Cabildo Mujeres, -Escuela de Género, Sexart
	Beso Publico: lucha contra la homofobia		Cuenca	-Aso Afro, Sexart, Cabildo -Mujeres, Escuela de Género
	Capacitaciones en Universidad de Cuenca en diferentes escuelas		Cuenca	-Universidad de Cuenca

OEML	Jornadas de capacitación a promotoras/es de derechos humanos, conformado en Proyecto 2015 – 2016.	Gratuito	Quito,	-Administración Zonal “La Delicia”
Mujer y Mujer	Encuentro Mujeres Lesbianas, Bisexuales y Personas Trans de la Costa Ecuatoriana	5.000,00 USD Consejo Nacional para la Igualdad de Género Astraea Lesbian Foundation	Provincias de Guayas, Manabí, El Oro y Santa Elena	-Organizaciones locales -Defensoría del Pueblo -Universidad Técnica de Manabí -Organización Lesbofeminista -Catrachas, Honduras
	Articulación Costa de Activistas LGBTI	1.000,00 USD Astraea Lesbian Foundation	Provincias de Guayas, Manabí, y Santa Elena	-Organizaciones locales -Medios de comunicación locales -Universidad Técnica de Manabí
	Conversatorio: ¿Las personas LGBTI son de éste planeta?	1.000,00 USD Astraea Lesbian Foundation	Guayas	-Universidad Estatal de Guayaquil, Facultad de Ciencias Sicológicas
	Exposición Fotográfica LGBTI: Historia, Derechos y Arte	2.000,00 USD Prefectura del Guayas Productora Moyano	Guayas	-Museo Nahín Isafas -Productora Moyano -Organizaciones locales
	Conversatorio: Ciudadanía LGBTI, el reto de la participación ciudadana	2.000,00 USD Consejo de Participación y Control Social Astraea Lesbian Foundation	Guayas y Santa Elena	-Consejo de Participación Ciudadana y Control Social -Consejo Nacional para la Igualdad de Género -Senplades -Ministerio de Justicia -Defensoría del Pueblo -Prefectura del Guayas -Red Guayas LGBTI, Articulación de Organizaciones -Organizaciones locales

	Marcha Orgullo & Diversidad 2015	500,00 USD Autogestión de cada organización	Guayas, Santa Elena, El Oro, Esmeraldas y Manabí	-Red Guayas LGBTI, Articulación de Organizaciones -Alianza Igualitaria, organización de jóvenes -Organizaciones locales -Universidad de Guayaquil
	Laboratorio Experimental: Tejiendo autonomía desde la voz política de las mujeres	1.000,00 USD Astraea Lesbian Foundation	Guayas y Santa Elena	-Centro Arcoíris de Terapia Social -Universidad de Guayaquil
	Diálogo LGBTI por la Igualdad y la Justicia Social	2.000,00 USD Senplades	Guayas	-Senplades -Red Guayas LGBTI, Articulación de Organizaciones -Organizaciones locales -Universidad de Guayaquil
	Implementación de la web institucional	1.000,00 USD Astraea Lesbian Foundation	Nacional / Internacional	-Mórmula Comunicaciones
	(2016) Mesa de trabajo: Situación de las Personas LGBTI privadas de la libertad	1.000,00 USD Astraea Lesbian Foundation	Guayas	-Defensoría del Pueblo -Ministerio de Justicia -Ministerio de Salud -Red Guayas LGBTI, Articulación de Organizaciones
	(2016) Programa Efecto Arcoíris, fase I: Proyecto Efecto Arcoíris incidencia en el área Académica	1.000,00 USD Astraea Lesbian Foundation Universidad de Guayaquil	Guayas	-Centro Arcoíris de Terapia Social -Universidad de Guayaquil -Asociación Escuela de Jurisprudencia -Asociación Escuela de Sociología -Asociación Escuela de Psicología -Organizaciones locales

	(2016) Formación Participativa con Enfoque de Género: Escuela Efecto Arcoíris	1.000,00 USD Astraea Lesbian Foundation Universidad de Guayaquil	Guayas	-Centro Arcoíris de Terapia Social -Universidad de Guayaquil -Asociación Escuela de Jurisprudencia -Asociación Escuela de Sociología -Asociación Escuela de Psicología -Organizaciones locales
FUTPEN	Educación de prevención en VIH	\$ 80.000	Provincia Santa Elena	Quimera FNJ Equidad Alfil Silueta X
	Educación a pares, población claves	Se recibe un sueldo mensual	Provincia Santa Elena	Kimirina/Fondo Mundial
	Ordenanza inclusiva	\$ 10.000	Provincia Santa Elena	Fundación Esquel
	Ordenanza inclusiva	\$ 6.000	Provincia Santa Elena	Fredoon House
	Ordenanza inclusiva	\$ 2.000	Provincia Santa Elena	Sendas
Equidad	Promoción de Derechos Humanos	5.000	Quito	Organizaciones LGBTI
	Promociones de Derechos Humanos	2.500	Quito	LGBTI
	Incidencia en temas de salud general	33.000	Quito	Organizaciones con trabajo en temas de salud
	Servicios de asesoría	4000	Quito	LGBTI
Causana	Recepción y seguimiento de denuncias de encierros forzados para terapias reparativas.	\$10.000,00 USD	Todo el país	Defensoría del Pueblo -Ministerio de Salud -Organizaciones LBT del país

	Proceso permanente de talleres de sensibilización y capacitación sobre derechos de la población sexualmente diversa, con funcionarios/as de distintas dependencias del Estado, de Gobiernos locales y grupos de la sociedad.	\$5.000,00 USD	Pichincha Manabí Imbabura Azúay Guayas	-Municipio de Quito y Administraciones zonales -Organizaciones y activistas LGBTI del país
	Acción articulada con organizaciones feministas y ecologistas en diversas acciones públicas de denuncia y demanda al Estado en temas de derechos al cuerpo y anti-extractivistas. Con intervenciones políticas, culturales, artísticas.	\$4.000,00 USD	Pichincha Guayas	-Organizaciones sociales -Activistas feministas -Organizaciones feministas
	Emisión del programa radial mensual "Tortasonikas" dentro de la franja Radio Sexuales transmitida por Radio Pichincha Universal 95.3 FM/ www.pichinchauniversal.com.ec	\$4.000,00	Todo el país y el mundo.	Comunicadores sociales Organizaciones y activistas LGBTI del país Organizaciones feministas

Manabí Diverso	Fortalecimiento sociorganizativo	2.000 dólares Sendas- proyecto Adelante con la Diversidad	Provincia Manabí	Sendas Consejo cantonal para la protección de derechos Consejo de Participación Ciudadana y Control Social Defensoría del Pueblo MIES ONU Casa de la Cultura Museo Archivo Histórico de Portoviejo Museo Archivo Histórico de Manta
	Incidencia pública y construcción de política pública		Cantón Portoviejo	Gad Municipal de Portoviejo Consejo cantonal para la protección de derechos
	Capacitación y formación a funcionarios públicos del Consejo Nacional Electoral para sensibilización hacia la población LGBTI, cedulación para la población Trans, votación igualitaria y matrimonio igualitario		Cantón Portoviejo	Consejo Nacional Electoral
	Capacitación al Ministerio de Trabajo sobre discriminación laboral LGBTI		Cantón Portoviejo	Ministerio de Trabajo
	Feria de sensibilización en derechos LGBTI para la población		Cantón Portoviejo	ONU

	Organización de la semana de la diversidad y día del Orgullo Gay	200 dólares Sendas y Proyecto Adelante con la diversidad	Cantón Portoviejo	Sendas
	Festival de cine LGBTI El Lugar Sin Límites	300 dólares Sendas y Proyecto Adelante con la diversidad	Cantón Portoviejo	Sendas Museo Archivo Histórico de Portoviejo
	Incidencia y construcción de política pública		Cantón Portoviejo	Sendas
	Encuentro LGBTI, discriminación y autoestima LGBTI	200 dólares Sendas	Cantón Portoviejo	Consejo cantonal para la protección de derechos Red LGBTI de Manabí
	Actividades culturales y deportivas de fraternidad LGBTI	200 dólares Gad Municipal de Charapotó	Charapotó	Gad Municipal de Charapotó
	Campaña Dale LIKE a tu vida para sensibilización para el no suicidio	Gobernación de Manabí	Cantón Portoviejo	Gobernación de Manabí Organizaciones sociales
	Encuentro de sensibilización juvenil LGBTI en drogas, bullying y educación	500 dólares Visión Mundial Consejo cantonal para la protección de derechos	Crucita	Visión Mundial Consejo cantonal para la protección de derechos
	Taller de Formación y Expoferias de voluntarios de ONU en derechos LGBTI y DSDR		Quito	ONU
	Recolección de información para el informe país	80 dólares Sendas	Portoviejo	Sendas

Colectivo Las Raras	Talleres con Kimirina	No contesta	No contesta	-Fondo Global
	Vinculación a construcción de la agenda por la salud LGBTI	No contesta	Cuenca	-MSP
	Cyberactivismo en casos de odio y discriminación, derechos laborales, grupos focales con el	No contesta	Cuenca	-Concejo de Participación Ciudadana
	-Elección de la reina trans de la asociación	\$100,00 USD	Sede	Ninguna
	Proceso formativo con la UNAE; Universidad Nacional de Educadores	1500 USD	Universidad	
Nueva Esperanza	-Proceso de fortalecimiento organizativo	\$2.000 USD	Local	Sendas
	-Visibilización en el día del orgullo	\$200,00USD	Local	Foro de la Mujer Sendas
	-Rueda de prensa		Sede	Otras organizaciones locales públicas y privadas
	-Elección de la reina trans de la asociación	\$100,00 USD	Sede	Ninguna

Elaboración: Sendas, 2018.

Esta parte del diagnóstico y la línea de cierre tenía como objetivo conocer a donde apuntan las organizaciones sus esfuerzos, que objetivos concretos esperaban lograr con las acciones desarrolladas y que financiamientos apoyaban sus propuestas, esto con el afán de visibilizar su real intervención local y nacional y el alcance de sus actividades. La información anotada en el cuadro que antecede (línea de cierre) da cuenta de la infinidad de acciones realizadas para posicionar políticamente los derechos LGBTI en medio de una coyuntura adversa.

Se observa la cualificación de sus intervenciones al finalizar esta investigación al identificar que las acciones desarrolladas están dirigidas a aprobar políticas públicas, incidencia local, sensibilización, campañas comunicacionales, fortalecimiento de alianzas y articulaciones con instancias públicas y privadas lo que da cuenta de el alto nivel de cabildeo y relacionamiento que estas organizaciones logran en el marco del proyecto.

En el diagnóstico inicial cuatro de ellas priorizaron actividades programadas en los proyectos de su responsabilidad, dirigidas principalmente a la lucha por la igualdad de derechos, procesos de sensibilización y formación a instituciones y organizaciones afines en temas LGBTI; actividades culturales, artísticas, comunicacionales alrededor del mes del orgullo LGBTI, marchas, foros, casas abiertas, entre otras. En la línea de cierre se encuentra que seis organizaciones han priorizado este tipo de actividades lograron realizar y presentar propuestas de trabajo a instancias que las financiaron.

El diagnóstico indica que Verde Equilibrante, Equidad y FUTPEN participaron activamente en la construcción de leyes, normas y reglamentos a favor de los derechos LGBTI en sus territorios, según la línea de cierre a ellas se suma Manabí Diverso que logra la reforma de una ordenanza local donde la población LGBTI es considerada de atención prioritaria ya detallado anteriormente en este mismo documento.

Otra línea fortalecida al final del proyecto es la de comunicación, como se observa en el cuadro todas las organizaciones realizan campañas de sensibilización ciudadana con estrategias innovadoras como ferias, casa abiertas, cuñas radiales, exposiciones fotográficas, obras de teatro conversatorios creativos (¿Las personas LGBTI son de este planeta?) y actividades culturales y artísticas (beso público) que como señala el diagnóstico recrean estrategias edu - comunicacionales para el logro de los objetivos. Su accionar y presencia en redes sociales y cyberactivismo es una estrategia fortalecida.

Se destaca en la información de la línea de cierre la articulación con otras organizaciones para la realización de actividades como Tejiendo autonomía desde la voz de las mujeres que busca reforzar las luchas LGBTI de la mano de las organizaciones de mujeres y el feminismo.

Sin duda, el proceso de fortalecimiento sociorganizativo que señala Manabí Diverso y Nueva Esperanza es de los más fuertes logros que evidencia la línea de cierre.

Otra área de trabajo en el que incursionaron las organizaciones después del diagnóstico es la formación y capacitación que llevan a cabo en dos vías: a nivel interno desarrollando capacidades y destrezas en sus integrantes, y; externo siendo referentes de información y facilitadores de talleres en espacios especialmente públicos (ministerios, gobiernos

locales, centros de salud, Consejos de Protección de Derechos, etc.) que lo hacen voluntariamente, pero que sin embargo les ha posicionado como informantes claves.

La incursión en la Academia de la problemática LGBTI es señalado como esencial por dos de las organizaciones, Verde Equilibrante con la cátedra de Salud Sexual y reproductiva y Mujer&Mujer a través del proyecto Efecto Arco Iris, que han aportado desde su vivencia y conocimiento a tratar en las aulas universitarias este tema de forma permanente y creativa.

Una de las organizaciones Verde Equilibrante mantienen como líneas de su interés las actividades de filantropía y de carácter social, es decir una menos de lo que el diagnóstico identificó, esto es porque Manabí Diverso en la línea de cierre ya no informa de acciones filantrópicas.

Todas las organizaciones aportan desde sus enfoques en la realización de múltiples actividades dirigidas a públicos diversos. Lo que les ha permitido lograr incidencia en los distintos niveles de la sociedad.

En general los recursos financieros de los que disponen las organizaciones son escasos. Los fondos propios y las acciones para recaudarlos son permanentes. Un rol trascendental juega la cooperación internacional que apoyó iniciativas presentadas por algunas organizaciones LGBTI parte de esta investigación, representan los más altos y significativos ingresos, pero en el diagnóstico final se ha visto que se ha reducido con respecto a años anteriores, tema ya analizado en este mismo documento.

En la línea de cierre las organizaciones consultadas visibilizan, en esta área, el aporte financiero entregado por el proyecto "Adelante con la Diversidad" a sus procesos formativos, educomunicacionales, políticos y de incidencia que les permitió hacer propuestas y ejecutarlas, abrir nuevos caminos y hacer realidad muchos de sus anhelos y sueños.

Las acciones se desarrollan a nivel local, regional y con alta influencia nacional, son referentes para replicarlas en otros territorios, pues son experiencias tecno-políticas con importantes resultados.

□ Capacidades, destrezas y profesionalización en el enfoque de género

Cuadro 12 Capacidades, destrezas.

Organización	Equipo, formación y destrezas. Género
Verde Equilibrante	Sí, formación en escuelas de Género desde Sendas. Están inscritos en la Cumbre iberoamericana para agendas locales de género. Es continua la formación y actualización en el tema, para replicar los aprendizajes en la organización. Existen relevos generacionales. Hay nuevos jóvenes, se siguen empoderando, sus carreras aporta a la organización. De las seis tres tienen formación académica no más por el activismo, dos están estudiando y se van perfeccionando en eventos de aliados, nos vamos auto formando.
Silueta Cuenca	Si, dos personas estudiando Género, y estamos motivando a otros miembros a entrar en el PESGED.
OEML	Pues académicamente, ninguna de nosotras ha obtenido postgrados en género, no obstante, una de nosotras se ha capacitado continuamente en temáticas vinculadas con género, de hecho, uno de los servicios –gratuitos- que ofrecemos a la sociedad y a nuestros colectivos, es realizar talleres en género y diversidad sexo genérica. Quienes no han podido capacitarse externamente, se han convertido en autodidactas y de hecho realizamos procesos de capacitación interna al Directorio
Mujer y Mujer	Hemos logrado que 3 personas del equipo obtengan diplomado en género y que una de nuestras activistas sea acreedora a una beca en una maestría en género en Flacso
FUTPEN	Si
Equidad	Si
Causana	Si, contamos con la asesoría y colaboración de compañeras con experticia y formación académica en género y feminismo.
Manabí Diverso	Si, contamos con compañeros formados en el tema de género y que se han convertido en formadores y replicadores para otros colectivos en el territorio y hacen vocería pública en esta temática.
Colectivo LGBTI Las Raras	Si, desde la experiencia, la apuesta y el activismo
Nueva Esperanza	No

Elaboración: Sendas, 2018.

De las organizaciones consultadas solo una refiere no tener experticias en el manejo del enfoque de género (Nueva Esperanza), según el diagnóstico y la línea de cierre, la diferencia está en que las restantes organizaciones han profesionalizado a varios de sus integrantes en el tema de género, más allá del activismo, voluntad política y apuesta personal. Mujer&Mujer, por ejemplo, cuenta con 3 personas del equipo que se diplomaron en el tema y logra una beca para profesionalizar su quehacer en la FLACSO una de las universidades más importantes del país en el tratamiento del tema de género y feminismo. Manabí Diverso informa que sus integrantes formados en el tema de género se han convertido en formadores y replicadores para otros colectivos en el territorio y hacen vocería pública en esta temática

Para una de las diez organizaciones, este es considerado un requisito indispensable para ser lideresa y para otra, la formación en género y diversidad sexo-genérica, es uno de los servicios gratuitos que ofrece a la sociedad.

El Enfoque de Género es parte de la malla de los procesos formativos que las organizaciones implementan internamente para sus integrantes. La visión feminista de los derechos LGBTI es indispensable en el proceso de posicionamiento público y político de las organizaciones cuyas luchas y debates dejan ver el empoderamiento de la población LGBTI como sujetos políticos; visibilizar y deconstruir un sistema discriminador y romper la hegemonía de los heteronormativo

□ Alianzas e intercambios

Redes o colectivos a los que se pertenecen las organizaciones

Cuadro 13 Pertenencia a colectivos y redes

Organización	Local	Nacional	Internacional
Verde Equilibrante	Sendas GAMMA Red SEX MIES MSP Municipio GPA Consejo de Participación Ciudadana Consejo cantonal de protección de derechos, La mesa cantonal para la erradicación de la violencia de género e intrafamiliar.	DNI Equidad Quito gay el lugar sin limites	Triangulo de Madrid ILGA organizaciones LGBTI a nivel mundial HIVOS. Bolivia Cumbre Internacional LGBTI. Registrados en ILGA como una organización. Autointegrados.
Siluetta Cuenca	Cabildo de Mujeres, RedSex	Ninguno	Ninguna
OEML	Colectivos de organizaciones y activistas LGBTI; Inteligencia Comunitaria (colectivo), apoyamos, también, la Campaña de Matrimonio Civil Igualitario.	Plataforma Nacional por los Derechos de las Mujeres	Asociación Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex (ILGA) Asociación para los Derechos de las Mujeres y el Desarrollo (AWID)
Mujer y Mujer	Articulación Costa de activistas LGBTI, Red Guayas LGBTI – Red de Organizaciones Sociales del Guayas	Asamblea Ciudadana Plurinacional e Intercultural por el Buen Vivir; Espacio Nacional de Jóvenes LGBTI	Red Salud Mujeres de Latinoamérica y El Caribe ILGA LAC
FUTPEN	Red de Derechos Sexuales y Reproductivos de la provincia de Ministerio de Salud Pública. SENDAS, MIES, MINISTERIO DE JUSTICIA	Federación GLBTI, RED GUAYAS LGBTI	RED ANDINA DE MUJERES TRANS ILGA REDLA TRANS CLACSO. ITF

Equidad	Trabajo con organizaciones LGBTI	Plataforma por la Salud y la Vida, Pacto Etico, Grupo Nacional de Trabajo. Plataforma por los Derechos Humanos y la Democracia. Mesa de Convergencia.	GayLatino
Causana	La Koncha Batukeada Feministas autónomas Guerrilla Clitoriana Vivas nos Queremos Géneros Diversos	Red LBT del Ecuador CPJ Salud Mujeres Organizaciones LGBTI	Mujeres al Borde Comms Labs Rainbow Leaders Ella
Manabí Diverso	GADM Portoviejo Sendas Consejo Cantonal para la Protección de Derechos CCPD Parte de los consejos consultivos -Juveniles Caritas pintadas YNCA- Manabí Grupos Scouts Voluntarios Universidad Técnica de Manabí Movimiento de jóvenes de Portoviejo	Todo mejora - Diana Maldonado Causana Sendas Verde Equilibrante Alianza Igualitaria FUTPEN	HIVOS
Colectivo Las Raras	Red LGBTI Azuay	Organizaciones del Esatdo: MIES, Ministerio de Trabajo, Ministerio de Educación	HIVOS
Nueva Esperanza	Gobierno Autónomo Descentralizado Municipalidad de Ambato, Policía Nacional., Consejo de Participación ciudadana, Consejo de Protección de Derechos Visión Diversos Casa de la Cultura	Asociación Alfil y Corporación Kimirina (en 2013), Sendas Hivos	Ninguna.

Elaboración: Sendas, 2018.

La línea de cierre coincide con el diagnóstico inicial al identificar que las alianzas y relaciones interinstitucionales son esencialmente importantes para las organizaciones LGBTI, puesto que constituyen pilares básicos de su fortalecimiento y crecimiento.

La información del cuadro anterior señala que la mayor parte de alianzas y articulaciones la desarrollan a nivel local y nacional, entre organizaciones pares y redes LGBTI y de DSDR. Se nota una reducción fuerte en la relación internacional de organizaciones que la mantenían por largo tiempo, por ejemplo, Equidad informa de su alianza con una sola entidad internacional (Gay Latino) en comparación con el diagnóstico inicial que daba a conocer su articulación con 5 espacios internacionales.

En el mismo ámbito internacional, la Asociación Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex (ILGA) es una instancia de participación común a 8 organizaciones consultadas, incluso una de ellas, OEML es representante del Ecuador en ese espacio, lo que da cuenta de la integración de las organizaciones a espacios que incorporan sus intereses y realidades al debate y análisis.

La información de la línea se cierre señala a distintas instituciones del Estado, organizaciones pares, ONG, Cooperación Internacional, Gobiernos e instancias locales, organizaciones sociales, redes y espacios de articulación, como los principales puntos de interrelación con las organizaciones consultadas, pero sobre todo identifica que las relaciones más fuertes las mantienen con redes y espacios locales, territoriales, con menos intensidad en el ámbito nacional que por la coyuntura política no ha logrado concretar un frente nacional. Sin embargo, ha logrado fortalecer posturas políticas y públicas frente a sus derechos.

Se señala aspectos puntuales como la participación en ciertas áreas estratégicas para exigir transparencia en los procesos electorales y fomento de la democracia o presionar por el derecho a la salud y la puesta en marcha de protocolos de atención para la población LGBTI.

Se observa también, que estas alianzas están dirigidas a fomentar la cooperación mutua, el trabajo conjunto por el respeto, exigencia y conocimiento de los derechos de la población LGBTI, para el intercambio de experiencias, capacitación, formación, posicionamiento de sus derechos en las agendas públicas locales y nacionales, el acceso a la información, incidencia y generación de políticas públicas y apoyo técnico. Las organizaciones OEML, Manabí Diverso y Nueva Esperanza son quienes más han ampliado sus articulaciones en el último año.

Intercambios de conocimientos, estrategias o metodologías

Cuadro 14 Intercambios, conocimientos

Organización	Localidad	Organizaciones visitadas	Temas
Verde Equilibrante	Quito	Federación de organizaciones GLBTI	Reunión con el Presidente de la República
	Bucay		II Encuentro de contrapartes Ecuador "coyuntura, comunicación y proyección"
	Bolivia	HIVOS	Exportación e importación de buenas prácticas GLBTI a nivel andino Cumbre Internacional- Adelante con las Conquistas de los Derechos LGBTI II Encuentro de organizaciones LGBTI en el marco del proyecto Adelante con la Diversidad
		Fundación Triángulo de Madrid	Intercambio de información, donación de materiales e investigaciones
Silueta Cuenca	Colombia	Laboratorio de Comunicación	Intercambio de experiencias entre organizaciones LGBTI entre Ecuador, Colombia, Perú, Honduras y ASTRAEDA (financiera)
OEML			Tenemos conexión constante con representantes de varias organizaciones de la sociedad civil, no solamente vinculadas con la temática LGBTI. El nexo lo tenemos, también, con organizaciones de mujeres, organizaciones no gubernamentales de desarrollo, agencias de Naciones Unidas y entidades de cooperación, en Ecuador y a nivel de la Región y del Continente. En varias ocasiones, el trabajo realizado por la OEML ha dado lugar a invitaciones a encuentros o eventos internacionales en los que nos hemos puesto en contacto con organizaciones colegas y hemos logrado intercambiar experiencias y, en algunos casos incluso hemos intentado realizar actividades en conjunto. Siempre los recursos económicos han sido el obstáculo principal

			<p>Cumbre Internacional- Adelante con las Conquistas de los Derechos LGBTI</p> <p>Encuentro de organizaciones LGBTI en el marco del proyecto Adelante con la Diversidad</p> <p>II Encuentro de contrapartes Ecuador "coyuntura, comunicación y proyección"</p>
Mujer y Mujer	Bucay Suecia	BucayRainbow Leaders	<p>II Encuentro de contrapartes Ecuador "coyuntura, comunicación y proyección"</p> <p>Dos activistas visitaron a RFS para conocer acerca de sus estrategias internacionales de incidencia;</p>
	Sudáfrica	Queer Gender	Compartir sus estrategias y metodologías antirracistas y de antidiscriminación por género y orientación sexual.
	Colombia	CommLabs (laboratorio de comunicaciones)	compartir estrategias de seguridad informática para activistas, del manejo de base de datos para búsquedas de contenido LGBTI especializado y en español, software libre y programas web para contenido multimedia; en ese contexto, conocer los refugios para personas LGBTI en Bogotá y sus guías contra la violencia.
	Chiapas, México	Jornadas Lesbofeministas, Antirracistas y Anticapitalistas,	Conocer el trabajo de las Lesboterroristas, equipo de jóvenes feministas radicales con un trabajo de resistencia maravilloso.
	La Paz, Bolivia	"Mujeres Creando"	IX Encuentro Lésbico Feminista de Latinoamérica y El Caribe Cumbre Internacional- Adelante con las Conquistas de los Derechos LGBTI
	Asunción-Paraguay	Ier Encuentro LesbiTransInter Feminista de Latinoamérica y El Caribe,	Conocer el trabajo de AIREANA, Colectiva Lésbica Feminista de gran reconocimiento regional.
	Lima		Encuentro de organizaciones LGBTI en el marco del proyecto Adelante con la Diversidad

FUTPEN	Varios países latinos	Diversas organizaciones	<p>Constar el trabajo que se realizan en estas organizaciones, para replicar en nuestro país y ayudar en la educación y sensibilización a la población TGLB</p> <p>Encuentro de organizaciones LGBTI en el marco del proyecto Adelante con la Diversidad</p> <p>II Encuentro de organizaciones LGBTI en el marco del proyecto</p>
			Cumbre Internacional- Adelante con las Conquistas de los Derechos LGBTI
Equidad			<p>Se han realizado un par de pasantías, no creemos que hayan tenido mayor impacto por que han durado poco tiempo.</p> <p>II Encuentro de contrapartes Ecuador "coyuntura, comunicación y proyección</p> <p>Encuentro Adelante con la Diversidad</p> <p>Cumbre Internacional- Adelante con las Conquistas de los Derechos LGBTI</p>
Causana	Manabí		<p>Acompañamiento de colectivos LGBTI en Manabí a partir del terremoto de abril de 2016.</p> <p>Asesoramiento a organizaciones de la sociedad civil en temas de las diversidades sexogenéricas.</p> <p>Capacitaciones con organizaciones y activistas de América Latina, Asia y África.</p> <p>II Encuentro de contrapartes Ecuador "coyuntura, comunicación y proyección - Bucay</p> <p>Cumbre Internacional- Adelante con las Conquistas de los Derechos LGBTI</p>

Manabí diverso	Santa Elena Bolivia Cuenca Bucay Lima		<ul style="list-style-type: none"> • Intercambio de Experiencias con Santa Elena en el área de incidencia, construcción y aprobación de ordenanzas, cabildeo con decisores políticos • Viaje a Bolivia conjunto con Sendas y el proyecto Adelante la Diversidad para compartir nuevas experiencias, aprender sobre las realidades de otros territorios y poder realizar trabajos y campañas comunes. • Formación y capacitación Cuenca y otros lugares para poder compartir experiencias, trabajos y activismo que se realiza en nuestra ciudad y poder comparar el trabajo de otros territorios y ver los avances de nuestra comunidad en el país. <p>II Encuentro de contrapartes Ecuador "coyuntura, comunicación y proyección" Encuentro Adelante con la Diversidad</p>
Colectivo Las Raras			<p>A nivel nacional participan en talleres con Kimirina, con recursos de Fondo Global.</p> <p>Vinculación a construcción de la agenda por la salud LGBTI</p> <p>Encuentro de organizaciones LGBTI en el marco del proyecto Adelante con la Diversidad – Lima-Perú</p> <p>II Encuentro de contrapartes Ecuador "coyuntura, comunicación y proyección"</p>
Nueva Esperanza	Quito, Loja, Ambato Lima -Perú Bucay	Asociación Alfil	<p>La directiva se ha reunido con las organizaciones del Proyecto Adelante.</p> <p>Asesoría en derechos por parte de Bernarda Freire abogada. Pruebas de VIH con Kimirina y ALFIL</p> <p>El proyecto de fortalecimiento organizativo con Sendas Encuentro de organizaciones LGBTI en el marco del proyecto Adelante con la Diversidad</p> <p>II Encuentro de contrapartes Ecuador "coyuntura, comunicación y proyección"</p>

Elaboración: Sendas, 2018

En lo referente al tema de intercambios, espacios de aprendizaje y generación de conocimiento, la línea de cierre ya no observa una diferencia muy marcada entre las organizaciones con respecto a esta línea de trabajo. El diagnóstico informaba de cinco organizaciones que reportaron eventos de formación, capacitación e intercambio con sus pares y otros espacios a nivel internacional, al final lo reportan 9 organizaciones, es otro de los puntos fortalecidos por acción del proyecto “Adelante con la Diversidad” los encuentros, cumbres propiciadas por el mismo es determinante en la vida organizacional de las contrapartes.

Un abanico de oportunidades que se resume en: compartir estrategias y metodologías, formación, actualización de conocimientos, participación en foros y debates, es considerado por las organizaciones como los espacios internacionales que sin duda, contribuyeron a enriquecer las visiones y conocimientos de sus integrantes y que son el resultado de su accionar y relacionamiento fortalecido por su trayectoria y posicionamiento.

Así también se afirma con la línea de cierre que todas las organizaciones han tenido la oportunidad de ser parte de intercambios a nivel nacional. Lo importante aquí, es señalar que se optimizó la relación entre las organizaciones contrapartes del proyecto, por ejemplo, Manabí Diverso conoció el proceso de aprobación de ordenanzas locales en DSDR y LGBTI desarrollado por FUTPEN en Santa Elena y a su vez recibió el asesoramiento de Causana en varios temas organizativos y de vocería.

Los espacios de intercambio en su mayor parte están dirigidos a conocer las experiencias de trabajo en derechos LGBTI, incidencia, antidiscriminación, violencia de género, violencia LGBTI, articulación y establecimiento de alianzas.

Los intercambios de experiencias son registrados por todas las organizaciones como la forma más idónea para fortalecerse e impulsar acciones conjuntas de visibilización y generación de conocimiento.

La línea de cierre registra eventos políticos y de activismo como encuentros, congresos reuniones de trabajo con autoridades sobre los temas y aspectos claves de la diversidad sexual.

Todas las organizaciones recibieron a otras para compartir e intercambiar conocimientos, las respuestas de la línea de cierre confirma que la mayoría de ellas tuvieron la oportunidad de mostrar el trabajo que realizan en sus territorios. Las visitas recibidas fueron de organizaciones pares y de organizaciones sociales que muestran interés en sus metodologías de trabajo, sus experiencias de incidencia y construcción de políticas públicas y, el fortalecimiento organizacional.

Por todo lo anotado las organizaciones consultadas se han posicionado como informantes claves y referentes nacionales e internacionales para la Academia, para la realización de investigaciones y documentales. Una de las organizaciones señala que la metodología de trabajo utilizada en sus investigaciones fue referente para que instancias del Estado desarrollen estudios de caso LGBTI en varias ciudades del país.

■ Estrategias de comunicación

Cuadro 15 Cuadro Comunicación

Organización	Cuentan con estrategia de comunicación	comunicación entre sus integrantes (interna y externa)	Capacidades/ Estrategia de comunicación
Verde Equilibrante	Si	A nivel externo: Nos hacemos visibles en redes sociales. A través de ello llegamos a prevención y la información. Humanización y sensibilización. Optimiza costes es medible. A nivel interno: Si se sale a un lugar de entretenimiento nos enviamos un Whatsapp entre el equipo como un mecanismo de seguridad	Teléfonos inteligentes Tablet, cámara semi profesional, laptop, teléfono inteligente IP 4G.
Silueta Cuenca	Si	A nivel interno: grupo de WhatsApp, cadena telefónica, cartelera A nivel externo: Mail, llamadas, WhatsApp, Facebook	Computadoras personales, Teléfonos inteligentes personales.
OEML	No	A nivel interno y externo: correo electrónico, grupos colectivos de Facebook y WhatsApp y llamadas telefónicas.	Una de nuestras integrantes es comunicadora social y ella ha sido el eje para la realización de los productos que hemos presentado y los que estamos realizando, además, todos y cada uno de los materiales y/o productos, son validados en el Directorio o, de ser posible, en grupos focales con mujeres lesbianas como participantes.

Mujer y Mujer	Si	A nivel interno: por redes sociales, correo electrónico, WhatsApp. A nivel externo: WEB institucional, redes sociales, WhatsApp, boletín informativo, programa radial.	3 laptops, 2 tablets, 2 teléfonos inteligentes, una persona que tiene experiencia en comunicación, 1 ingeniera en sistemas y 2 voluntarias que estudian diseño y audiovisual. Se agregó a esto un teléfono móvil disponible exclusivamente para el uso público de la organización. La estrategia de comunicación está en proceso.
FUTPEN	Si	A nivel interno por redes sociales. A nivel externo: entrega personal de invitación y reuniones previamente pautadas A nivel externo campañas de sensibilización	Computadoras, celulares, teléfono convencional, mail.
Equidad	No	A nivel interno: redes sociales, comunicación personalizada A nivel externo: redes sociales, WEB institucional, boletines, correo electrónico	Personal y equipamiento pero no es suficiente
Causana	Si	A nivel interno: redes sociales, correo electrónico. Comunicación personalizada A nivel externo: Correo electrónico, llamadas telefónicas, redes sociales, reuniones personales.	Las capacidades desarrolladas y aprendidas con ayuda de algunas organizaciones y proyectos durante el período de acción de la organización desde sus inicios, tanto en aspectos de redes virtuales, articulaciones con OSC y en el programa de radio (a partir de 2002). Los recursos son limitados y se potencian de acuerdo a las necesidades del trabajo de la Organización.

Manabí diverso	Si	A nivel interno: WhatsApp, celular A nivel externo: redes sociales Facebook, más de 1000 seguidores Imagen corporativa renovada, se cuenta con material comunicacional institucional	Computadoras Celulares inteligentes
Colectivo Las Raras	No	A nivel interno: WhatsApp, A nivel externo: Facebook con sus seguidores Mantienen un buen ejercicio de comunicación con aliados.	Ninguna
Nueva Esperanza	Si	A nivel interno: WhatsApp, llamadas telefónicas. Reuniones mensuales A nivel externo: Correos electrónicos, llamadas telefónicas, invitaciones de mano, Producción de campaña comunicacional de sensibilización ciudadana Se cuenta con una imagen corporativa renovada	No se tienen recursos económicos para mantener las cuñas en las radios, se ha construido una estrategia de comunicación a corto plazo. Se cuenta destrezas en el manejo del WhatsApp que es un medio efectivo para comunicarnos puesto que todas tenemos teléfono celular, la papelería para cartas y oficios y un banner que se coloca en todos los eventos que participamos, así difundimos nuestro nombre y organización

Elaboración: Sendas, 2018

Inicialmente cuatro de las diez organizaciones, contaban con una estrategia de comunicación dirigida principalmente a fortalecer su accionar; promocionar el respeto de los derechos LGBTI y la inclusión de la diversidad sexual como sujetos de derechos y actores sociales, tras la línea de cierre se ha observado que son ocho las organizaciones que han elaborado una estrategia de comunicación se suman: Mujer & Mujer; FUTPEN y Manabí Diverso. Equidad y Las Raras no han logrado concretar esta estrategia.

Las organizaciones que lo han hecho se han centrado en dos herramientas comunicacionales la renovación de su imagen corporativa, modificación de logo, creación de slogan y la producción de campañas de sensibilización ciudadana a través de elaboración de cuñas radiales e interrelación con medios de comunicación.

La comunicación interna se sigue haciendo a través de medios digitales como el WhatsApp, comunicación persona a persona, carteleras, correo electrónico, esto mantiene una comunicación permanente y fluida. La coordinación de acciones, reuniones, entre otros temas se tratan por estos medios y se llegan a acuerdos y consensos, según la información de la línea de cierre que corrobora lo señalado en el diagnóstico.

Los mecanismos de comunicación externa se mantienen y se han fortalecido, hacen uso de las mismas estrategias digitales que ha sido validada por las organizaciones como medios efectivos de comunicación, a las que suman, invitaciones formales, boletines informativos, llamadas telefónicas y un intenso accionar en redes sociales para compartir información, pronunciamientos frente a la coyuntura local o nacional, promoción de campañas y fortalecimiento de alianzas. La red social más utilizada es el Facebook.

Dos de las organizaciones participantes en la investigación, señalan en la línea de cierre que mantienen blogs, boletines electrónicos y programas radiales. Estas herramientas de largo alcance han requerido de acuerdos internos para el mantenimiento y actualización de las mismas, como lo señala la línea de cierre.

Sobre las capacidades y recursos que poseen para impulsar una estrategia comunicacional el diagnóstico señaló la priorización del equipo tecnológico como celulares inteligentes, computadoras, tablets, etc., que es corroborada por la línea de cierre. Solo una de las organizaciones señaló la importancia de contar con personal profesional e idóneo para esta tarea.

“La estrategia de comunicación es válida mientras logre humanizar y desmontar la avalancha fundamentalista contra los derechos humanos de la población LGBTI” Verde Equilibrante.

□ Programático

Impulso de la igualdad de oportunidades

Cuadro 16 Igualdad de oportunidades

Organización	Impulso de acciones o proyectos igualdad de oportunidades
Verde Equilibrante	<p>Si</p> <p>A través del municipio al estar vinculados al Plan de Igualdad de Oportunidades</p> <p>El Consejo de Protección de Derechos, y la mesa cantonal de erradicación de la violencia de género.</p> <p>Se logra presupuestos para trabajar la temática LGBTI desde el gobierno local</p>
Silueta Cuenca	<p>Si</p> <p>Participación en el PIO, Ordenanzas Municipal y GP Cuenca, Plan de igualdad de oportunidades de la Universidad de Cuenca.</p>
OEML	<p>Creemos que los productos comunicacionales que hemos realizados apuntan a ello. Además, en las conferencias, foros y demás a los que somos invitadas, constantemente reflexionamos sobre la importancia de vivir en un mundo sin discriminación y con derechos para todas las personas.</p>
Mujer y Mujer	<p>La construcción de la igualdad resulta un eje transversal de nuestro trabajo; cada una de nuestras iniciativas, acciones o alianzas va encaminada hacia este objetivo. Por ejemplo, el Programa “Guayaquil Divers@ e Incluyente” se desarrolló en el 2013 y 2014 para promover los derechos e igualdad de oportunidades de las personas LGBTI en nuestra ciudad.</p> <p>Estamos ejecutando el proyecto Libres y Visibles para ser, decidir y exigir que incide directamente sobre el objetivo 5 de la Agenda 2030 ODS. Genera información estratégica sobre las condiciones de vida de las mujeres lesbianas y bisexuales; y en su segunda fase realiza incidencia en la gobernanza local.</p>
FUTPEN	<p>Gobiernos locales, diferentes ministerios y ONGS que apoyaron iniciativas y propuestas de trabajo presentadas por la organización y que se dirigieron a sensibilizar a la población, posicionar los derechos LGBTI en el territorio, fortalecer las alianzas interinstitucionales y las capacidades del equipo.</p> <p>Las ordenanzas construidas ya probadas en el territorio impulsa igualdad de oportunidades para la población LGBTI en diferentes áreas y designa presupuesto para trabajar en la temática LGBTI en los territorios</p>
Equidad	<p>Todas las acciones ya sean con los LGBTI o con otras audiencias buscan establecer la igualdad para las poblaciones LGBTI o las personas afectadas por el VIH</p>

Causana	<p>Sí. Fomentamos encuentros entre realidades y culturas diversas sobre la base de los derechos humanos, tanto a nivel intra-organizacional como hacia afuera.</p> <p>Suscitamos y motivamos procesos autónomos de organización con enfoque feminista acompañando procesos con grupos y organizaciones fraternas.</p> <p>Empoderamos a grupos LBT y sensibilizamos y capacitamos a instituciones del Estado.</p>
Manabí diverso	<p>Consejo de protección de derechos y asumen la representación LGBTI</p> <p>Ordenanza inclusiva y desarrollo social para incluir los derechos de la comunidad GLBTI en Portoviejo</p> <p>Ministerios de trabajo realizando talleres sobre inclusión y discriminación laboral LGBTI</p> <p>Ministerio de Salud coordinando campañas de No discriminación y Salud a la Comunidad.</p> <p>CCPSCS creando márgenes de igualdad y trabajo colectivo</p> <p>Defesaría del pueblo con tratados de igualdad e inclusión en campañas y procesos legales.</p> <p>Incidencia, cabildeo con decisores políticos para apoyo a la política pública</p>
Colectivo Las Raras	No contesta
Nueva Esperanza	<p>Si</p> <ul style="list-style-type: none"> •Diálogo y resolución de conflictos en las asambleas •Trabajo de incidencia para ejercer nuestro derecho al trabajo en igualdad de oportunidades con toda la población, todos tenemos derecho al trabajo •Participación en el Consejo de Participación Ciudadana y Consejo de Derechos para que escuchen nuestras necesidades e incluyan en sus planes de trabajo la problemática Trans

Elaboración: Sendas, 2018

La igualdad de oportunidades para la diversidad es un principio y valor fundamental de la acción política de las organizaciones consultadas, en el marco del cual han desarrollado varias acciones para impulsar su visibilidad y reivindicación de derechos, según lo señala la línea de cierre. El diagnóstico inicial daba cuenta de una serie de acciones e iniciativas locales desarrolladas por las organizaciones en articulación con otras instancias, adhiriéndose a propuestas hechas desde los gobiernos locales y del Estado, y; respondiendo a sus necesidades, la línea de cierre observa la cualificación de estas acciones con el impulso de propuestas políticas, de incidencia y de construcción de normas y leyes a favor de los derechos como la Ordenanza inclusiva y desarrollo social para incluir los derechos de la comunidad GLBTI en Portoviejo con Manabí Diverso y las Ordenanzas promovidas por FUTPEN en Santa Elena.

A ello hay que añadir otros aspectos importantes que resalta la línea de cierre, Nueva Esperanza le da un giro político a su trabajo de incidencia y exigencia al defender su espacio de trabajo y logra incluir en el Consejo de Protección de Derechos su representación con voz y voto en la toma de decisiones. Por su parte Mujer&Mujer lleva a cabo acciones de generación de información para incidir sobre el objetivo 5 de la Agenda 2030 ODS.

Todas las organizaciones informan de actividades y procesos de defensa de los derechos, igualdad de oportunidades y no discriminación que son considerados temas centrales de sus agendas. “Constantemente reflexionamos sobre la importancia de vivir en un mundo sin discriminación y con derechos para todas las personas” OEML.

De ahí que en este ámbito se desarrolle contantemente espacios de reflexión específica sobre los temas anotados y que requiere de un compromiso serio y a largo tiempo de los decisores públicos que las organizaciones han logrado fortalecer, según lo anotan en la línea de cierre.

Otra estrategia que ha puesto en marcha dos de las organizaciones consultadas, es la construcción de políticas públicas cuyo proceso visibilice las desigualdades existentes y promueva el respeto de los derechos LGBTI, la igualdad y la no discriminación.

▣ Impulso de los derechos LGBTI

Cuadro 17. Impulso de los derechos LGBTI

Organización	Activismo público por los derechos LGBTI	Denuncia, seguimiento, exigencia de justicia en delitos contra personas LGBTI
Verde Equilibrante	<p>Si</p> <p>Propuesta de ordenanzas, uso de la silla vacía, denuncias y quejas legales en caso de violaciones y atropellos a personas LGBTI.</p> <p>Solicitud al vice ministro de salud para contar con un endocrinólogo LGBTI especializado para el Hospital Regional de Cuenca.</p> <p>Participación en espacios de debate y organizando acciones de visibilización LGBTI</p> <p>Propiciando espacios de rendición de cuentas</p>	<p>En el Consejo de Protección de Derechos. Se siguió un caso de violencia hacia una menor de edad. Se desplegó el Ministerio de educación y de Salud. Abordaron la institución donde ella estudiaba para sensibilizar.</p> <p>Sendas intervino en la mesa de violencia. Ayudaron a que la integren a la Casa Violeta.</p> <p>Es difícil llevar a las instancias. Pero sí darle seguimiento personal.</p>
Silueta Cuenca	<p>Ordenanza provincial, ahí presentamos borrador, socialización en cantones, GAD, talleres de socialización. Facilitar capacitaciones en la academia, centros educativos secundarios y primarios, ferias públicas.</p>	<p>Denuncia nacional al programa Vivos y Pareja Feliz, otros, en la Super Com, denuncia del caso del candidato Pastor Zabala, Concejal Muñoz de Cuenca.</p> <p>Acompañamiento de casos en Defensoría Pública y Fiscalía, en condiciones que afectan a personas de la comunidad.</p>

<p>OEML</p>	<p>Hemos sido pioneras en realizar productos comunicacionales que refieran exclusivamente a la temática (Revistas “Existencias Lesbianas”).</p> <p>. Hemos sido pioneras en fomentar estudios al interior de nuestra propia población, a fin de dar a conocer, de fuente directa, nuestros aportes a la sociedad, como nuestras demandas y necesidades.</p> <p>Hemos sido la primera organización que logró formar parte del Directorio de Latinoamérica y El Caribe, de la ILGA, la más importante Asociación Mundial LGBTI y también formamos parte del Directorio Mundial.</p> <p>Hemos coordinado procesos importantes como la construcción colectiva de la Primera Agenda Pro Derechos de las Diversidades Sexo – Genéricas (2014) y la Primera Agenda para la Salud Integral de la Población LGBTI (2014).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hemos formado, junto con la Administración Zonal “La Delicia”, un grupo de promotoras/es de derechos humanos, representantes de seis grupos de atención prioritaria, que se encuentran sensibilizadas/os y en capacidad de replicar conocimientos en cada uno de sus domicilios, trabajos, barrios o espacios de incidencia. Se ha hecho un especial énfasis en derechos de personas no heterosexuales, respetando el enfoque de interseccionalidad. 	<p>Hemos presentado un “amicus curae” para apoyar el proceso que solicita la inscripción y obtención de la nacionalidad de Satya, hija de dos madres inglesas, lesbianas, que nació en la provincia de Pichincha y a quien el Estado ecuatoriano le negó la nacionalidad.</p>
-------------	---	---

<p>Mujer y Mujer</p>	<p>Principalmente, a través de la toma del espacio público, ya que creemos que las ciudades enteras deben constituirse en espacios de respeto y seguridad para las personas LGBTI y una de las formas de transformar imaginarios es que la ciudadanía nos vea reuniéndonos en parques, plazas, universidades, calles y demás, que nos visualicen construyendo, reflexionando, protestando y proponiendo en cada fecha reivindicativa (26 de abril, 17 de mayo, 28 de junio, 25 de noviembre, 27 de noviembre, 1 de diciembre, entre otras). Cada movilización se realiza de forma conjunta con otros actores sociales porque lo LGBTI no es únicamente “lo LGBTI”; existen LGBTI en todos los grupos sociales como jóvenes, adultos mayores, discapacitados, personas privadas de su libertad, mujeres remuneradas del hogar, profesionales, etc. Este ha sido un ejercicio que lo venimos realizando como organización desde el año 2008, incluso antes de consolidarnos jurídicamente. Con la capacitación de Sendas y Adelante con la Diversidad hemos aprendido la metodología para levantar Informes de Derechos Humanos, que constituyen una herramienta al momento de denunciar, hacer seguimiento y exigibilidad de justicia</p>	<p>La “Promoción, Defensa, Vigilancia y Exigibilidad de los Derechos Humanos de las poblaciones LGBTI” es nuestro primer objetivo estratégico, por lo que -desde nuestros inicios- hemos acompañado o liderado acciones legales. Quizás nuestra mayor referencia es el caso “Zulema Constante” que fue rescatada por MUJER & MUJER de una “clínica de des-homosexualización” durante un operativo liderado por Lía Burbano. El caso fue articulado con otros actores y la incidencia lograda fue sin precedentes.</p> <p>Hoy en día, desarrollamos estas acciones por áreas: Observancia del Debido Proceso en casos de violación de DDHH Mediación Comunitaria Denuncias y Derivación de Casos</p>
----------------------	--	--

FUTPEN	<p>Si, sensibilizando a los tomadores de decisiones, actores claves, lideresas Trans, Instituciones públicas y privadas a través de la puesta en marcha estrategias de incidencia y construcción de políticas públicas.</p> <p>Con el apoyo del proyecto Adelante con la diversidad cualificamos nuestro accionar en la incidencia política y visibilización pública</p> <p>Intercambio de metodologías desde el proyecto Adelante en el ámbito de salud Grupo Testigo</p>	<p>Si, cuando se han violentado los DDHH de la población TGLB</p> <p>Unos de los casos más emblemático se podría decir, sucedió en el hospital Liborio Panchana, donde fue discriminada una compañera en la atención al usuario</p>
Equidad	<p>Todo lo que hace Equidad es público y tratamos que se visibilice la situación de los LGBTI, posiblemente las actividades del Orgullo LGBTI que moviliza a más de 5000 personas sea de las actividades con mayor impacto que la organización realiza</p>	<p>Si lo hacemos a través de la realización del Informe de Derechos Humanos de la comunidad LGBTI, allí se recoge todos los casos sobre estigma y discriminación, la ausencia de políticas, la vulneración de derechos, y se emiten recomendaciones para los diferentes sectores.</p>
Causana	<p>A través de la denuncia, seguimiento y acompañamiento de casos de discriminación por orientación sexual y/o identidad de género. Asimismo mediante con la participación en mesas de trabajo sobre políticas públicas y en espacios para su aplicación.</p>	<p>Si. Caso Saltamontes, Caso Familias homoparentales, lucha contra los encierros ilegales para tratamientos de “deshomosexualización”, acompañamiento y asesoría en casos de discriminación por orientación sexual y/o identidad de género en temas laborales, escolares y espacios públicos, y varias acciones junto a organizaciones de derechos humanos.</p>

Manabí diverso	<p>El activismo es una tarea constante de la organización en las que participamos masivamente</p> <p>Promovemos actividades en fechas claves abriendo caminos para el respeto de los derechos LGBTI, nada fácil en nuestro territorio</p> <p>Celebración de fechas claves</p> <p>Presencia en medios</p> <p>Se asume la representación LGBTI</p> <p>El proyecto Adelante con la Diversidad nos proporciona información y apoyo para hacer de nuestras intervenciones un acto político de defensa de nuestros derechos y nos comparte metodologías de trabajo como la homolestransfobizina que fueron replicadas por instancias públicas locales o también la metodología de para levantamiento de información del estado de situación de los derechos LGBTI</p>	<p>Seguimiento al caso de Alejandro un joven de 16 años cuya familia lo golpeaba y maltrataba por su identidad sexual, se contó con el apoyo de un abogado, CCPD y Defensoría del pueblo, se logró separar al joven del ambiente hostil y de agresiones físicas y verbales que el joven sufría .</p> <p>Se está dando el seguimiento al Caso de Alejandra, Docente de un centro Educativo que limitaron su acceso a su derechos de vivienda</p>
Colectivo Las Raras	Si en coordinación con las otras organizaciones LGBTI apoyando acciones de visibilización y defensa de los derechos	Si
Nueva Esperanza	<p>Con el proyecto Adelante hemos desarrollado acciones de visibilización: Rueda de prensa por el día del orgullo, participamos en Marchas, desfiles, plantones.</p> <p>Realizamos con otros colectivos acciones por el día del orgullo</p> <p>Participación en espacios de representación como el Consejo de Participación ciudadana y de derecho.</p>	Si, en la defensa de nuestro espacio de trabajo, respeto de las calles como un espacio laboral

Elaboración: Sendas, 2018

El activismo público, es un de las áreas donde todas las organizaciones han incursionado con fuerza en sus territorios y desde sus capacidades, la línea de cierre de esta investigación identifica importantes avances en el posicionamiento político del activismo que es respaldado por datos estadísticos e información de las investigaciones realizadas en el marco del proyecto “Adelante con la Diversidad” que marca un antes y después en este ámbito, puesto que las acciones promovidas por las organizaciones cuentan con argumentos técnicos y estratégicos que los posiciona y visibilizan como sujetos de derechos, los lenguajes, los discursos, las intervenciones tienen un claro matiz político, aspecto fundamental para avanzar en la igualdad desde la diversidad y la no discriminación y garantizar la inclusión del aporte LGBTI en el desarrollo local.

Otra propuesta que se deriva directamente de lo anotado y que surge en la línea de cierre es la formación de promotores de derechos humanos con énfasis en derechos de personas no heterosexuales como replicadores de conocimientos con enfoque de intersectorialidad para promocionar los derechos LGBTI en barrios y comunidades.

Las metodologías del proyecto representan elementos cualificadores de las intervenciones organizacionales, Manabí Diverso resalta, por ejemplo, la metodología de la Homolestransfobizina que fue utilizado en actividades de sensibilización y que luego fue replicada por el Ministerio de Trabajo a nivel local, así también FUTPEN que con la metodología de Grupo Testigo tuvo la oportunidad de contar con elementos para trabajar el respeto de los derechos LGBTI en el área de la salud, Mujer&Mujer destaca su trabajo en la recolección y elaboración del Informe de los derechos LGBTI en Ecuador.

Un elemento que se mantiene desde el diagnóstico es la apropiación del espacio público para exigir respeto, seguridad, transformación de imaginarios e inclusión, donde se construya, se reflexione, se proteste, se demande cohesión social, se promocióne la igualdad sigue siendo de interés de las organizaciones.

Ello sin duda, implica una demanda de ser reconocidos y valorados, de ejercer el derecho a estar, de ejercer libertad.

La información obtenida en la línea de cierre confirma que las organizaciones ponen todo su contingente alrededor de la celebración de las fechas claves, 26 de abril, 17 de mayo, 28 de junio, 25 de noviembre, 27 de noviembre, 1 de diciembre, entre otras, que consolida el activismo democrático de la comunidad LGBTI y su lucha colectiva por el respeto y la plena inclusión.

La puesta en marcha de interesantes propuestas consideradas incluso pioneras en cuanto a la visibilización del proceso de empoderamiento de la población LGBTI, específicamente de la luchalésbica como la producción y publicación de la Revista “Existencias Lesbianas” que pone

en agenda pública el debate de esta temática. La conquista de espacios de representación internacional en directorios de organizaciones como ILGA es señalado como de gran trascendencia tanto por el diagnóstico como la línea de cierre.

El impulso a los derechos LGBTI no es tarea fácil, son años de discriminación y exclusión, de espacios no concedidos, de vulneración de derechos, de miedos y temores que se están logrando vencer de forma participativa, pero con irreverencia y rebeldía ante las resistencias sociales que no se detienen y que se identifica claramente al inicio y al final de esta investigación.

Respecto a la denuncia, seguimiento y exigencia de justicia en delitos contra personas LGBTI, hay casos y temas nuevos que surgen en la línea de cierre que da cuenta de un accionar efectivo y los avances sustanciales en casos específicos en los que las organizaciones consultadas han participado, marcando una diferencia clave en la exigencia de derechos en el ámbito judicial.

Todas las organizaciones consultadas hacen denuncia de violación de derechos humanos, acompañamiento, seguimiento, observación del debido proceso, posicionamiento, derivación y referencia de casos, de acuerdo a la información del diagnóstico inicial y que se mantiene al final de la investigación.

A las acciones de incidencia ante organismos del Estado para reivindicar derechos y exigir sanción a quienes los vulneran detectadas en el diagnóstico se suman otras en la línea de cierre de fundamental importancia para el accionar de las organizaciones LGBTI, por ejemplo, al caso emblemático señalado en el diagnóstico por la OEML sobre la sentencia para un ex candidato presidencial que emitió declaraciones LGBTIfóbicas, se suma el caso Satya, mismo que contó con el apoyo de todas las organizaciones parte de esta investigación a través de la elaboración de "AMICUS CURAE" para respaldar este proceso que logró una respuesta positiva del Estado al entregar la nacionalidad ecuatoriana a Satya hija de madres lesbianas inglesas.

El seguimiento de los casos de las clínicas de des – homosexualización en Guayaquil y Portoviejo lograron incidencia sin precedentes, los casos "Zulema Constante" "Melany y Sara Solórzano" traspasaron las fronteras y posicionaron la temática en conferencias y seminarios internacionales. Esto demostró la capacidad técnica, política, formativa de las organizaciones que lideraron este proceso, que, con argumentos legales, estratégicos y de derechos dejaron al descubierto una de las prácticas más deshumanizantes de exclusión y vulneración de derechos, hechos que al cierre de esta investigación siguen siendo de enorme relevancia en la defensa de los derechos humanos de las personas LGBTI.

En Portoviejo, Manabí Diverso, hace seguimiento al caso de Alejandro un joven de 16 años que vivía violencia física familiar por su identidad sexual, en un trabajo conjunto con organismos de derechos humanos de la localidad lograron un apoyo específico. FUTPEN hace una denuncia al sistema de salud por violencia de los DDHH, un hecho de discriminación en un hospital público para una mujer Trans, su accionar legal a tiempo permitió hacer correctivos para que se respeten y se ejecuten los protocolos de atención para la población Trans en este centro de salud. Observamos entonces un involucramiento efectivo de las organizaciones en este tema, que es resultado de su posicionamiento, credibilidad de liderazgo, formación y visión política estratégica.

Varias de las organizaciones consultadas ponen de relieve su colaboración en la elaboración del informe anual de Derechos Humanos de la comunidad LGBTI, según señala la línea de cierre, esta experiencia es una de las formas de hacer denuncia e informar sobre los casos de abuso y discriminación.

Todos estos procesos se han desarrollado en alianza con organizaciones pares y de la sociedad civil, es un proceso colectivo, fortalecido con voz propia, referente de trabajo por la igualdad como principio y derecho.

No se detecta que las organizaciones realicen procesos de judicialización de casos en forma directa, sus acciones avanzan hasta la denuncia pública, el seguimiento y promoción de derechos, información que se mantiene desde el diagnóstico inicial.

■ Análisis de relaciones con otros colectivos y aliados

Organizaciones o instituciones con las que mantiene relaciones o alianzas.

Cuadro 17 Alianzas

Tipo de actor	Nombre de la organización – instituciones
ONG	Fundación Esquel, SENDAS, DPS, GAMMA, PROMSEX, HIVOS, UE
Organizaciones pares	Silueta X Equidad, Quito gay el lugar sin límites, Grupo de Trabajo LGBTI, Red Guayas LGBTI, Articulación de Organizaciones Sociales, Sindicato de Músicos Guayaquil, Centro Arcoíris de Terapia Social, Fundación Construyendo el Mañana, Fundación de Transgéneros Peninsulares, Alianza Igualitaria - Colectivo de Jóvenes LGBTI, Caballeros Transmasculinos – Colectivo de Hombres Transmasculinos, SAFO Grupo Lésbico, Sinergia Juvenil LGBTI, QUIMERA, ALFIL, FNJ, Sentimos Diverso, Organizaciones Lésbicas y feministas, Ayllu Diverso, Red LGBTI, 15 de marzo organización de Mujeres trabajadoras sexuales, Proyecto Trans. Sentimos Diverso. Amor y Fortaleza Fundación Equidad. Fundación Pakta. Repsid. Géneros Diversos. Vivas nos Queremos. Pacha Queer. Movimiento de Mujeres de Sectores Populares “Luna Creciente”
Instituciones públicas y estatales	MIES, Consejo de Participación ciudadana, Ministerio de Cultura Defensoría del Pueblo de Ecuador, Consejo de Protección de Derechos Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, Consejo Nacional para la Igualdad de Género, SENPLADES, Ministerio de Justicia, Ministerio de Salud Pública, Ministerio de Cultura, Corporación Participación Ciudadana, Fiscalía, Consejo Cantonal de Protección de Derechos, Policía Nacional. Fiscalía General del Estado, Servicio de Medicina Legal y Ciencias Forenses. Articulando Diversidades
Gobiernos locales	Municipio Cuenca, Gobierno Provincial del Azuay, Municipio del Distrito Metropolitano de Quito Prefectura del Guayas, GADMA, GAD Pichincha
Académicas	Universidad de Cuenca, Universidad de Guayaquil,
Cooperación Internacional	Triángulo de Madrid, ONU MUJERES, Red Salud Mujeres – LAC, RFSL – Suecia, Astraea Lesbian Foundation, HIVOS., GayLatino,
Redes y espacios de acción colectiva	Red SEX - ILGA - Catrachas, Organización Lesbofeminista, Honduras, Red Andina de Mujeres TRANS, Mesa LEGBTI del Municipio, Plataforma por la Salud y la Vida, ASICAL, Manos solidarias, Movimiento Afro del Azuay Guasa y bombo, Cabildo Mujeres, Movimiento de Mujeres de Sectores Populares “Luna Creciente”, Plataforma Nacional por los Derechos de las Mujeres, Movimiento de Mujeres de Ecuador; Asamblea Ciudadana Plurinacional e Intercultural por el Buen Vivir, Foro permanente de la Mujer; La Concha, Batukeada CPJ, Todo mejora Mujeres al Borde, Colectivo Independiente de DD.HH. Akathá

Elaboración: Sendas, 2018

Como se observa la información entregada por las organizaciones LGBTI en la línea de cierre, al igual que el diagnóstico inicial, prima una relación directa con organismos públicos e instituciones del Estado, gobiernos locales, provinciales, con quienes se concreta estrategias de incidencia política, con la seguridad que para que se hagan efectivas se requiere del compromiso de los poderes públicos en la prevención y erradicación de toda clase de violencia y discriminación, información que mantiene similitud con el diagnóstico.

La relación con los gobiernos locales es una estrategia de incidencia que según registra la línea de cierre, es la que más se incluye en las planificaciones de las organizaciones, desde el diagnóstico. Esto se refleja en las actividades, estrategias, alianzas que fortalecen y que ya se describieron anteriormente en este documento.

Una lista bastante larga y representativa de organizaciones del Estado se registra como las alianzas cercanas a las organizaciones parte de esta investigación, en este tema no cambian ni disminuyen las alianzas con relación al diagnóstico inicial, más bien se incrementan positivamente. Se nombra especialmente a los Ministerios del área social, a la Defensoría del Pueblo y a las entidades que imparten justicia como a las que más se acercan en demanda de derechos, para garantizar la protección de su dignidad, amparados en la universalidad de los derechos humanos y su legítima aspiración a la igualdad.

Una clara diferencia entre la línea de cierre y el diagnóstico es la inclusión de HIVOS como parte de las alianzas estratégicas de las organizaciones, esto, sin duda, responde a su posicionamiento a nivel nacional que en el marco del proyecto ha fomentado acciones afirmativas por la igualdad y no discriminación.

Al final de la investigación sobresale el fortalecimiento de las alianzas organizacionales entre pares, el trabajo colectivo frente a la coyunturas o temas de interés conjunto han creado fuertes sinergias. Este relacionamiento garantiza la participación activa y las capacidades de trabajo en redes. Por acción del proyecto, las organizaciones señalan una relación con los organismos internacionales que en el diagnóstico no todas lo informaron.

La Academia sigue siendo un espacio de aprendizaje y contribución que les proporciona imagen, credibilidad y cierto nivel de estatus.

Las ONG según la línea de cierre siguen siendo reconocidas como aliadas estratégicas, algunas de ellas a nivel internacional con quienes se llevan a cabo acciones y apoyo técnico político. Sendas, Promsex, Esquel son identificadas por las organizaciones parte de este estudio.

■ Organizaciones o instancias con quienes han tenido/tienen tensiones, discrepancias y conflictos y sus causas.

Cuadro 18 Conflictos y discrepancias

Organización	Organización con la que tiene discrepancias	Causa de la discrepancia
Verde Equilibrante	Silueta X	Por el liderazgo
	Red LGBTI	Protagonismos de sus integrantes, apropiación de acciones
Silueta Cuenca	Alianza Igualitaria	
	Red LGBTI	Nos expulsaron por hacer actividades de forma independiente. Nosotros nos basamos en los acuerdos iniciales de la red en donde había actividades independientes y en red.
OEML	Pro vida – Grupo Cristiano Nancy Tosi	Ataques en redes, solicitando firmas para que las ordenanzas no se aprueben.
	Silueta X Mesa Representativa LGBTI (Secretaría de Inclusión Social, Municipio del Distrito Metropolitano de Quito)	Diferentes visiones
Mujer y Mujer	Asociación Silueta X	Aunque jamás hemos tenido conflictos verbales o escritos, la Asociación Silueta X y su Federación de Organizaciones LGBTI generan una tensión demasiado fuerte al interior del Activismo LGBTI del país. En lo que respecta a MUJER & MUJER, nosotras consideramos que sus acciones son completamente antidemocráticas y que implementa estrategias de posicionamiento basadas en el desprestigio de las acciones que no provengan de su único liderazgo. No nos interesa trabajar con esta organización ni con sus “aliados”.
	Alianza igualitaria	
FUTPEN	No contesta	

Equidad	Asamblea Nacional Presidencia de la República	No contesta
Causana	Asociación Silueta X	No contesta
Manabí diverso	Silueta X	No queremos ser parte de la Federación LGBTI Nos mantenemos fuera de las polémicas y problemas
Colectivo Las Raras	No hemos tenido conflictos con otros grupos.	
Nueva Esperanza	-Municipalidad de Ambato -15 de marzo -Policía Nacional. -GADMA (Municipio)	-Disputa por el uso de los espacios de trabajo (calles) -Acuerdos del lugar de trabajo por horarios -Falta apoyo y colaboración para la seguridad - Solo invitan para rendición de cuentas, asambleas, ferias ciudadanas.

Elaboración: Sendas, 2018

No todas las organizaciones se abren a tratar este tema, la línea de cierre corrobora lo que el diagnóstico ya identificó como las principales causas de discrepancias entre las organizaciones LGBTI que en resumen se detallan en: diferentes visiones, protagonismos, apropiación de acciones, actitudes antidemocráticas, posiciones políticas partidista y diferentes intereses que no les ha permitido llegar a consensos y construir una agenda común con los mínimos negociables.

Al final de la investigación 5 organizaciones señalan mantener tensiones y conflictos con la organización LGBTI Silueta X y la federación LGBTI, dos más de las señaladas en el diagnóstico inicial. Dos organizaciones nombran a Alianza Igualitaria pero no informan las causas de las discrepancias. Solo una nombra a movimientos anti derechos o fundamentalistas, el resto prefiere no dar la información sobre esta temática.

No cabe duda, que el reto está en cómo estas organizaciones enfrentan el conflicto, es importante que el mismo sea visto como un desafío para mejorar las relaciones, superar diferencias o simplemente considerar que siempre habrá un punto de vista distinto.

■ Aportes al proyecto adelante con la diversidad sexual.

Cuadro 19 Aportes para el proyecto

Organización	Aportes al Proyecto Adelante con la Diversidad Sexual
Verde Equilibrante	Compartir las experiencias, alianzas, apoyos operativos. Aportar las experiencias del cyberactivismo. Los talleres de seguridad. Cómo incidir con los estudios investigativos para mejorar las calidades de vida, que aterrice en la realidad. Compartir los emprendimientos de la población LGTBI.
Siluetta Cuenca	Participación activa en procesos de capacitación, involucramos en el proyecto, poner nuestras experiencias
OEML	Podríamos colaborar en el proceso de Generación y gestión del conocimiento. Tenemos vasta experiencia en capacitación y hemos elaborado varios estudios temáticos. Conocemos a la mayoría de organizaciones LGBTI del país, podríamos ser un nexo con quienes realicen el proyecto.
Mujer y Mujer	MUJER & MUJER podría apoyar potencialmente en la implementación de metodologías y trabajo en campo con las poblaciones LGBTI. También podríamos poner a disposición nuestra experiencia, redes y base de datos para llegar a la población objetivo.
FUTPEN	Crear espacios saludables, por medio de la concienciación a la población Trans femeninas, población LGB y sociedad en general, sensibilizar a los gobiernos locales. para incidir en la creación de políticas públicas en beneficio de la población TGLB, seguimiento a los compromisos asumidos en las ordenanzas locales
Equidad	Compartir la experiencia de la organización, capacitación, asesoría técnica, política, administrativa,
Causana	Compartir experiencias y conocimientos en los temas trabajados. Encierros forzados, homoparentalidad, activismo, colaboración en trabajo propuesto con metas comunes.

Manabí diverso	Convocatoria local, apoyar en la facilitación y capacitación, logística, compartir información, replicar talleres El aporte principal es posicionar el proyecto y las instancias que lo apoyan en el territorio y con los tomadores de decisión
Colectivo Las Raras	No contesta
Nueva Esperanza	-Vínculo entre las organizaciones sociales y los medios de comunicación local fortaleciendo los espacios de participación y no discriminación. -Que los talleres, conferencias y apoyo de las fundaciones y cooperación internacional no sean solo a organizaciones LGBTI de jóvenes o nuevas, que amplíen el espacio a personas lgbt adultas y adultas mayores. -Posicionar en lo local el proyecto Adelante -Participación activa en todos los espacios que convoque el proyecto -Contar las experiencias de vida que nos ha dado el conocimiento adquirido a través del proyecto es el mejor aporte que podemos entregar como integrantes de la Asociación Nueva Esperanza -Replicar lo conocido en el proyecto con mis compañeras y otras organizaciones

Elaboración: Sendas, 2018

Los aportes de las organizaciones al proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual” estuvieron dentro de las expectativas generadas al inicio de esta investigación como se observa en la línea de cierre, estuvieron ligadas a su saber hacer; con sus destrezas, capacidades y experiencias, es decir con su acumulado histórico.

Se aprecia en la información de la línea de cierre que Manabí Diverso y Nueva Esperanza incluyen una estrategia de posicionamiento del proyecto y las instancias que la apoyan en el territorio y con los decisores públicos, en tanto que Verde Equilibrante opina que la línea de investigación y generación de información para mejorar la calidad de vida de la población LGBTI es un aporte al proyecto que no estaba previsto en el diagnóstico, así como el impulso al emprendimiento LGBTI.

Metodologías validadas, formación, capacitación, generación del conocimiento, convocatoria, acercamiento al territorio y sus dinámicas son factores que se sostienen al final del proyecto, así como la experiencia en el manejo de técnicas políticas y estratégicas para la incidencia, elaboración de estudios e investigaciones en derechos LGBTI y temáticas afines. El trabajo en redes y la articulación colectiva también son experticias que lo pusieron al servicio del proyecto desde sus propuestas y que resultaron eficaces al momento de desarrollar el trabajo conjunto en territorios.

“Replicar las experiencias de vida, que nos ha dado los conocimientos adquiridos a través del proyecto es el mejor aporte que podemos entregar como integrantes de la Asociación Nueva Esperanza”

Los aportes que las organizaciones pusieron a disposición del proyecto fueron creciendo en medida de que este lo requería, su contingente, su equipo, su tiempo, su experiencia, sus conocimientos. La línea de cierre identifica con claridad nuevas líneas de aporte de Verde Equilibrante, Manabí Diverso, Nueva Esperanza, FUTPEN y Las Raras cuyas visiones políticas los llevan a incursionar en áreas de trabajo que no visibilizaron en el diagnóstico inicial y que se resumen en impulso a la investigación LGBTI, introducción de la temática en la Academia, fortalecimiento de la estrategia de incidencia.

El vínculo con medios de comunicación y las destrezas en el manejo de las redes sociales es otro de los ámbitos que marca un cambio importante desde el diagnóstico, las organizaciones cuentan con elementos para el posicionamiento del proyecto a través de las acciones desarrolladas en el marco del mismo, logran la adhesión de actores políticos claves y abren las puertas a un trabajo continuo y permanente, estos aportes se visibilizan al final de la investigación.

Lo fundamental en este punto es resaltar los cambios logrados y generados en territorio por las diferentes organizaciones, en aquellas zonas en las que se ha implementado acciones en el marco del proyecto se visibiliza avances en las políticas de igualdad y medidas positivas contra la discriminación de las personas LGBTI, por el respeto y reivindicación de derechos, tarea nada fácil y que requiere de inversión, tiempo, recursos, voluntad política para que se sostengan. Lograr el cambio social es una tarea de todos y todas, es una lucha diaria que seguramente las organizaciones contrapartes la impulsaran con fuerza.

□ Demanda y necesidades de apoyo.

Cuadro 20 Necesidades de apoyo

Temas de apoyo	Acciones que se pueden y deben coordinar
Temas administrativos y contables	Seguimiento y apoyo a lo ya iniciado con el proyecto en estos temas tan sensibles e importantes para la organización Seguimiento y cooperación interinstitucional con Sendas para actualizar conocimientos en esta área
Elaboración e implementación del plan estratégico, y operativos	Apoyo técnico político para la implementación efectiva de los planes estratégicos construidos Seguimiento y apoyo para la vigilancia del cumplimiento de las ordenanzas, políticas públicas locales Apoyo en veeduría y control social de los presupuestos municipales para acciones de visibilización LGBTI y reivindicación de derechos Mejorar los contactos con organizaciones que preste y brinden este tipo de ayuda.
Entrenamiento gestión organizativa	
Talleres, encuentro de renovación de liderazgos, manejo económico, pertenencia a redes, comunicación interna, imagen institucional, emprendimientos económicos	Se mantenga a las organizaciones contrapartes en la base de datos de las instituciones que generaron el proyecto para que podamos beneficiarnos de los espacios de formación y capacitación Seguimiento a los compromisos asumidos en el proyecto y en las cumbres internacionales para seguir apoyando a las contrapartes Mantener el contacto entre las organizaciones en lo nacional y regional para hacer fuerza en contra de la discriminación y desigualdad Actualización constante de conocimientos y avances en la temática LGBTI en lo global e intercambio con todas las organizaciones
Intercambios	
Otros	Sostenibilidad Coyuntura, contexto socio político Salud sexual y salud emocional Salud Trans. Empoderamiento económico a la población LGTBI para romper círculos de violencia Implementación y seguimiento del emprendimiento. Acceso a vivienda para la población LGBTI en condiciones de pobreza y desigualdades.

Elaboración: Sendas, 2018

En el diagnóstico inicial se preguntó a las organizaciones sobre sus necesidades de apoyo desde el proyecto, se identificaron aquellos ligados a su fortalecimiento organizacional, a los financieros – contables, comunicacionales y levantamiento de fondos como los más relevantes y de urgente intervención.

Al finalizar la investigación y el proyecto las organizaciones dan un paso más allá de la enumeración de necesidades e identifican las áreas donde subsisten necesidades de apoyo y requieren del seguimiento técnico político para seguir caminando.

La identificación de necesidades de apoyo fue el punto de partida para la intervención del proyecto “Adelante con la Diversidad” con las organizaciones contrapartes, fue clave conocer no solo sus necesidades sino sus anhelos y expectativas, la información de la línea de cierre da cuenta de que la mayoría de ellas fueron cubiertas por las acciones desarrolladas en el marco del proyecto y que se confirman en cada una de las áreas de esta investigación ya desarrolladas. Queda sin embargo una serie de inquietudes que son resultados de los procesos vividos con cada una de las organizaciones, tienen que ver específicamente con el seguimiento y apoyo técnico político de los procesos iniciados y que requieren, sin duda de una orientación y acompañamiento a más largo tiempo.

Los temas financieros y contables siguen siendo de continuo apoyo, así como la actualización de conocimientos en estas áreas.

Otros temas señalados son fruto de los procesos iniciados y que hacen referencia a mantener el apoyo técnico político para la implementación efectiva de los planes estratégicos construidos, para la vigilancia del cumplimiento de las ordenanzas, políticas públicas locales, así como el seguimiento, veeduría y control social de los presupuestos municipales para acciones de visibilización LGBTI y reivindicación de derechos.

Se mantenga a las organizaciones contrapartes en la base de datos de las instituciones que generaron el proyecto para que acceder a beneficio de los espacios de formación y capacitación que se puedan emprender en el marco de la cooperación internacional.

Una especie de compromiso que las organizaciones solicitan a las instancias técnicas responsables del proyecto es el seguimiento a los compromisos asumidos en espacios como las cumbres y encuentros internacionales para mantener el contacto entre las organizaciones en lo nacional y regional como una forma de hacer fuerza en contra de la discriminación y desigualdad.

Actualización constante de conocimientos y avances en la temática LGBTI en lo global e intercambio con todas las organizaciones para incorporarlas en lo local es otra de las aspiraciones organizacionales al finalizar esta investigación.

En general se observa un nivel político importante en este ámbito cuando sus necesidades de apoyo son una respuesta al nuevo contexto que están viviendo la mayoría de las organizaciones contrapartes e informantes claves de esta investigación. Un desafío, un reto para las instancias técnicas-políticas y directivas seguir apoyando sus iniciativas más allá del proyecto.

Conclusiones

The background of the slide features a dark olive-green horizontal band across the middle. Below this band, there are faint, light-colored silhouettes of a crowd of people, suggesting a group or community. The word 'Conclusiones' is written in a large, white, sans-serif font across the center of the dark band.

La línea de inicio y cierre da cuenta que las organizaciones consultadas no cambiaron sus estrategias de operatividad lo siguen haciendo en espacios domésticos o comerciales, (casas o locales comerciales) pertenecientes a sus líderes. Entre los argumentos con más fuerza para mantener esta estrategia son: la confianza y la seguridad que estos espacios brindan a los integrantes de la organización, dado que muchos de sus miembros están en el proceso de reconocer su identidad y no evidenciarse en espacios públicos.

Los datos de la línea de cierre ratifican las opiniones de los informantes claves de las 10 organizaciones respecto a la importancia de las redes sociales para el accionar de la comunidad LGBTI, las redes sociales son un mecanismo clave para la comunicación entre sus miembros y con las organizaciones pares.

Al inicio de la investigación cuatro de las diez organizaciones informantes manejan la página web como una herramienta de difusión y promoción institucional, seis de ellas contaban con una cuenta de Facebook y cinco tenían una cuenta de Twitter.

La línea de base identificó que la mayoría de las organizaciones son multi-identitarias, en su interior se articulan personas de todas las identidades sexuales, situación que se mantiene según la información de la línea de cierre. Las organizaciones han puesto en marcha acciones y mecanismos de trabajo para responder a sus realidades y necesidades colectivas, pero también han sabido canalizar estrategias específicas dirigidas a las diferentes identidades que conviven en la organización.

La línea de cierre observa una vinculación fuerte de las mujeres lesbianas y de la población trans, en menor proporción los bisexuales, pansexuales y gays que también reportó la línea de base. Esto responde en gran medida a la coyuntura nacional, a los objetivos comunes que tienen estas organizaciones y a los intereses reales de posicionamiento en la agenda pública de sus contextos y propuestas.

Respecto a la personería jurídica la línea de cierre registra que en el período del proyecto una organización, (Manabí Diverso) inició su proceso de obtención de la personería jurídica sumándose a las seis organizaciones que ya tienen esta figura legal, en tanto que los tres restantes mantienen su condición de base y con personería natural

Se observa también que el número de miembros de las organizaciones no cambió, la línea de cierre registra la misma información entregada en el diagnóstico, lo que evidencia las dificultades de organización social y fortalecimiento de la participación de este sector poblacional, y por ende del ejercicio de derechos y ciudadanía, situación que sigue siendo una realidad en la coyuntura nacional y que depende de varios factores, entre ellos la falta de interés por ser parte de una organización y se prefiera una actoría "independiente".

La línea de cierre ratifica la información del diagnóstico referente al origen de las organizaciones, se observa que las motivaciones son similares y se originan por factores de discriminación, irrespeto y estigmatización de la población LGBTI y que miran a la organización como un mecanismo de defensa, fuerza y respaldo para su posicionamiento público.

Tanto la línea de base como la de cierre reporta que las motivaciones más fuertes para la creación de las organizaciones informantes están alrededor de la defensa y posicionamiento público de los Derechos LGBTI como derechos humanos, surgen como respuesta a la vulneración de derechos o actos de discriminación; a las necesidades de atención integral de salud, educación, empleo y fortalecimiento de la vocería LGBTI, pero también como una voz de protesta ante una sociedad discriminadora y la urgente necesidad de transformarla social y culturalmente.

La estructura organizacional no ha cambiado, en algunos casos se ha fortalecido con relevos claves en las directivas, como es el caso de Manabí Diverso que incluye en su directiva a una mujer lesbiana como vicepresidenta, según el diagnóstico y la línea de cierre todas las organizaciones consultadas tienen una directiva nominada por sus integrantes, lo que da cuenta de la importancia de la presencia del nivel directivo al interior de las organizaciones como un mecanismo de funcionamiento y toma de decisiones.

La estructura organizacional representa para la organización agilizar los procesos de toma de decisiones, promover flujos de comunicación efectivos, delegar funciones y responsabilidades, fortalecer las vocerías y el trabajo conjunto.

Se observa que una política organizacional común a todas es la de garantizar la alternabilidad de cargos, así como la diversidad cultural y generacional en la designación de responsabilidades y toma de decisiones.

Un punto que resaltar es el liderazgo horizontal que la mayoría de las organizaciones manejan, esto es visto como una forma alternativa de conducción organizacional donde todos pueden opinar y tomar decisiones

La relación horizontal provocó importantes resultados en la gestión, según la línea de cierre este mecanismo permitió construir consensos y manejar propositivamente los disensos, generó también credibilidad y diálogo entre los y las integrantes de la organización, que se ve reflejado en el cumplimiento de compromisos, responsabilidades y en la toma de decisiones, que al ser en conjunto y democráticamente le imprime un sello de pertenencia.

Con el diagnóstico se identificaron los principios que orientan las relaciones entre las y los integrantes de la organización, relaciones de confianza, amigables, de solidaridad y apoyo que son ratificadas según

la línea de cierre y la misma fuente de información. Uno de los puntos relevantes que se observa tanto en el diagnóstico como en la línea de cierre es el alto nivel de valoración que tienen sobre el trabajo en equipo o colectivo como mecanismo para mantener la organización y responder a las necesidades de sus miembros.

El hecho de que las organizaciones hayan mantenido sus miembros, y en algunas haya habido cambio de directivas, evidencia efectivamente que las relaciones de equidad y paridad planteadas por las organizaciones al inicio de la investigación son reales.

Uno de los aciertos del proyecto que se refleja en la línea de cierre es el fortalecimiento de la vocería de liderazgos y de los integrantes de las organizaciones parte del proyecto, se observa un reconocimiento y posicionamiento en el territorio como generadores y referentes de información técnica argumentada y política sobre los derechos LGBTI. En el nivel interno los liderazgos son un elemento fundamental al momento de tomar decisiones, lograr consensos y resolver conflictos.

Respecto a la alternabilidad se constata que en cuatro de las diez organizaciones se ha llevado a cabo relevos en la presidencia, una en la vicepresidencia y 3 en las comisiones.

La línea de base reportó que seis de las 10 organizaciones tenían una estructura de funcionamiento para viabilizar la toma de decisiones, la línea de cierre señala que las 10 organizaciones funcionan de tal forma que facilita este proceso de forma dinámica, horizontal y consultada.

Un aspecto mejorado positivamente en el marco del proyecto es la determinación del nivel en el cual se toman las diferentes decisiones: asamblea, dirección, coordinaciones y comisiones, así también la cualificación del proceso de toma de decisiones sustentado en información del contexto, experiencia, retroalimentación y participación efectiva de los y las integrantes

Respecto a los espacios internos de trabajo la línea de cierre registra que los mismos se relacionan directamente con su activismo, también de alguna manera están relacionados con su personería, es así que las organizaciones con personería natural los espacios son informales, se fortalece espacios fraternos y de convivencia entre los integrantes, en tanto que en las jurídicas, sus estatutos y su estructura definen la ruta y la dinámica de funcionamiento de los espacios internos y marcan las pautas de convivencia.

Al inicio de esta investigación cuatro organizaciones contaban con planificación estratégica, a lo largo de la acción del proyecto cuatro organizaciones lo desarrollaron, por lo tanto, existen ocho de los diez colectivos que cuentan con su PE.

Una organización más elaboró su Plan Operativo, (FUTPEN), es decir cinco organizaciones poseen una planificación operativa, también realizó su Plan Presupuestario se cuentan, entonces, 4 organizaciones con esta herramienta financiera.

Este acápite de la investigación es quizá el que refleja con más fuerza los logros del proyecto en las organizaciones, el diagnóstico identificaba una serie de temores sobre la planificación estratégica que se desvanecieron con el proceso formativo y de elaboración de forma participativa esta herramienta técnica, la construcción de la visión, misión, principios, enfoques y objetivos organizacionales contribuyó a mejorar las capacidades organizacionales, esta planificación fue una herramienta clave para el proceso de personería jurídica que impulsó Manabí Diverso, respaldar la actualización de los estatutos de Nueva Esperanza y la formulación de proyectos realizados por Verde Equilibrante y FUTPEN

El proceso formativo y de construcción de la planificación estratégica solventó una de las recomendaciones identificadas en el diagnóstico referente a la necesidad de formación en estos temas y asegurar el manejo de herramientas técnicas para el fortalecimiento sociorganizativo, administrativo de las organizaciones y sus integrantes.

Estos procesos mejoraron los procesos formales de seguimiento, rendición de cuentas y toma de decisiones internos, mitigando riesgos legales y financieros asociados al manejo de recursos.

El diagnóstico identificó que la mayoría de las organizaciones elaboraron sus objetivos institucionales desde sus orígenes como parte de la planificación a corto tiempo de los espacios de activismo, posicionamiento, promoción y difusión de los derechos LGBTI, la línea de cierre lo confirma, pero visibiliza la cualificación de los objetivos y su relación directa con la visión y misión, meta propuesta el marco de la intervención del proyecto.

La línea de cierre corrobora que los objetivos responden a las necesidades y realidades de las organizaciones, a contextos, especificidades y territorios propios de su accionar, pero también a condiciones comunes que les permite elaborar agendas colectivas, fortalecer alianzas y construir propuestas, el aporte del proyecto fue proporcionar un carácter político que se refleja sobre todo en la precisión de estos objetivos y en las líneas de acción.

La línea de cierre evidencia que las líneas de acción se alinean y son coherentes con los objetivos propuestos, dan respuesta a las necesidades especificadas en los mismos y definen el accionar institucional de las organizaciones consultadas. Este es uno de los temas que demuestra con certeza el avance organizacional apoyado por el proyecto “Adelante con la Diversidad”, cuando organizaciones como Manabí Diverso y Nueva Esperanza pasan del voluntariado a ser actores del desarrollo local, en el diagnóstico identifican como sus líneas de acción la obra social agasajo

de navidad, voluntariado que en la línea de cierre son sustituidos por incidencia, vocería, participación activa en políticas públicas, representación en agendas que posicionan en lo local y en la toma de decisiones los derechos LGBTI.

La línea de cierre informa que el activismo sigue siendo un mecanismo de visibilización común a todas las organizaciones, en el marco del cual se desarrollan marchas, plantones, ferias, entre otras acciones de forma constante y permanente.

Otra estrategia que se ha sostenido es la de comunicación, promoción y gestión, la celebración de fechas claves no solo como una reivindicación de derechos sino como un acto de visibilización política, fortalecido con alianzas claves con otras instancias públicas y privadas señalan la mayoría de las organizaciones consultadas.

La información del diagnóstico registró una diferencia en el manejo de recursos, organizaciones que gestionaron altos montos económicos, Causana invirtió en el 2017 un presupuesto de 250.000,00 dólares, FUTPEN 80.000 dólares, Equidad 76.000, Mujer&Mujer 28.000 dólares, en el 2018 la línea de cierre informa de una reducción drástica de estos montos, Causana 60.000 dólares, FUTPEN 20.000 dólares, Equidad 35.000 dólares, Mujer&Mujer 20.000 dólares todos los fondos provienen de la cooperación internacional, esta reducción se atribuye a la falta de financiamiento y retirada del país de la cooperación. OEML también presenta una reducción de 8 a 5 mil dólares.

De otro lado están las organizaciones como Verde Equilibrante cuyos recursos registran un aumento de 18 a 21 mil dólares, Manabí Diverso de 0 a 2.500 dólares, Nueva Esperanza de 0 a 3.700 dólares, estos recursos provenientes de GADs locales, del proyecto “Adelante con la Diversidad” y organizaciones pares. Cabe señalar que aquí se centraron los esfuerzos del proyecto para fortalecimiento y consecución de la personería jurídica, cuyos resultados se verán a mediano y largo plazo.

En resumen, al inicio de la investigación cinco organizaciones manejaban recursos económicos provenientes de la cooperación internacional, 3 no disponían de recursos, 2 gestionaron recursos de gobiernos locales, al final de esta, se evidenció una disminución en el apoyo financiero internacional, se mantiene la inversión de los gobiernos locales y se abre nuevas líneas de financiamiento temporales.

En el diagnóstico inicial solo dos organizaciones manejaban un sistema contable, actualmente son tres (FUTPEN lo ha incorporado), estos son: WIN AFIN – TMAX, DROWA. Una contrata y paga los servicios de una contadora (Mujer&Mujer), es decir un manejo contable manual, mientras que las restantes (6) organizaciones no llevan ningún registro contable, la caja chica u otras cuentas es trabajo voluntario de sus integrantes.

Es importante señalar que todas las organizaciones rinden cuentas de los recursos que manejan a través de espacios formales como la Asamblea, Directorio y elaboración de informes financieros, según los y las informantes claves de la línea de cierre. Esta misma fuente de información señala que hay organizaciones que promueven espacios informales de camaradería para hacer rendición de cuentas y que solo una señaló la elaboración de una auditoría externa a su gestión financiera.

Al cierre de esta investigación se corrobora que la planificación es una tarea importante para todas las organizaciones lo que se evidencia en lo ya mencionado anteriormente cuando se visibiliza que la mayoría de las organizaciones tienen una planificación estratégica y operativa dirigidas a su empoderamiento, visibilización, fortalecimiento, actoría política y generación de espacios de encuentro con sus pares. Sin embargo, responden también a demandas espontáneas de acuerdo con sus experticias y áreas de trabajo.

En el diagnóstico inicial cuatro de las diez organizaciones elaboraban una evaluación desde una mirada técnica política, información que se mantiene en la línea de cierre, dos han podido realizar una evaluación externa destinando recursos específicos para ello (Equidad-Causana), una organización (Mujer&Mujer) actualiza su evaluación institucional luego de 3 años.

El diagnóstico también señaló que Manabí Diverso y Nueva Esperanza no efectuaban evaluaciones ni de actividades ni institucional, la línea de cierre da cuenta que estas organizaciones han incluido dentro de sus planificaciones esta herramienta para identificar los avances y limitaciones de las acciones desarrolladas,

Las organizaciones LGBTI parte de esta investigación han incorporado herramientas propias de gestión y evaluación que les ha permitido medir sus resultados e impactos, así lo señala la información de cierre.

Todas las organizaciones señalan como debilidades a la falta de recursos económicos y destrezas técnicas de sus integrantes para la elaboración de proyectos, levantamiento de fondos y uso de dispositivos de planificación, seguimiento y evaluación, como las más fuertes y constantes, según la información de la línea de cierre.

Como debilidad recurrente la línea de cierre ratifica la falta de personal técnico para apoyar las estrategias de sostenibilidad y generación de recursos que restringe el fortalecimiento organizativo, la ejecución de acciones y una proyección futura.

Las organizaciones consultadas perciben que la presión externa viene desde la ofensiva fundamentalista y movimientos como “Con mis hijos no te metas” que incrementa la estigmatización, rechazo y persecución hacia los colectivos LGBTI, un ataque constante a través de redes sociales que

coarta la participación activa en eventos públicos y obliga a establecer medidas de seguridad permanentes.

Las estrategias de incidencia política, negociación y cabildeo, formación de nuevos liderazgos y vocerías fueron necesidades emergentes, que encontraron respuesta en el marco de la acción del proyecto y que la línea de cierre ya no las registra como urgentes, así como la alternabilidad y el posicionamiento público como sujetos de derechos.

Se mantiene como necesidades de apoyo: el fortalecimiento de las estrategias de levantamiento de fondos, elaboración y gestión de proyectos, comunicación y manejo financiero, también se generan nuevas expectativas puesto que las organizaciones que cuentan con las herramientas tecno- políticas de planificación ponen de manifiesto la necesidad de un seguimiento a las mismas.

La información del diagnóstico señaló que la capacidad de respuesta y cumplimiento de los compromisos que las organizaciones asumen están estrechamente ligadas a su planificación, a sus posibilidades organizativas, técnicas y de recursos, cosa que no ha cambiado al finalizar esta investigación, más bien se han reforzado en el marco de la construcción de la planificación estratégica en algunas de las organizaciones contrapartes.

Todas las organizaciones señalan en la línea de cierre que lo fundamental para cumplir con los compromisos asumidos con sus donantes, es definir claramente los objetivos, metas y resultados que su vez deben estar especificados en la planificación estratégica y operativa.

Las organizaciones informantes en la línea de cierre recalcan que poseen capacidades institucionales y las herramientas técnico-políticas para cumplir con los proyectos, las acciones propuestas ante sus financiadores, lo que resulta altamente positivo al contrarrestar con la información del diagnóstico donde la mayor parte de las organizaciones señalan que la falta de estos elementos nos les permitía proyectarse, proponer o elaborar proyectos y asumir otros compromisos.

Esta parte del diagnóstico y la línea de cierre tenía como objetivo conocer a donde apuntan las organizaciones sus esfuerzos, que objetivos concretos esperaban lograr con las acciones desarrolladas y que financiamientos apoyaban sus propuestas, esto con el afán de visibilizar su real intervención local y nacional y el alcance de sus actividades. La información anotada en el cuadro que antecede (línea de cierre) da cuenta de la infinidad de acciones realizadas para posicionar políticamente los derechos LGBTI en medio de una coyuntura adversa. Se observa la cualificación de sus intervenciones al finalizar esta investigación al identificar que las acciones desarrolladas.

En el diagnóstico inicial cuatro de ellas priorizaron actividades programadas en los proyectos de su responsabilidad, dirigidas principalmente a la lucha por la igualdad de derechos, procesos de sensibilización y formación a instituciones y organizaciones afines en temas LGBTI; En la línea de cierre se encuentra que seis organizaciones han priorizado este tipo de actividades lograron realizar y presentar propuestas de trabajo a instancias que las financiaron.

El diagnóstico indica que Verde Equilibrante, Equidad y FUTPEN participaron activamente en la construcción de leyes, normas y reglamentos a favor de los derechos LGBTI en sus territorios, según la línea de cierre a ellas se suma Manabí Diverso que logra la reforma de una ordenanza local donde la población LGBTI es considerada de atención prioritaria ya detallado anteriormente en este mismo documento.

Otra línea fortalecida al final del proyecto es la de comunicación, como se observa en el cuadro todas las organizaciones realizan campañas de sensibilización ciudadana con estrategias innovadoras como ferias, casa abiertas, cuñas radiales, exposiciones fotográficas, obras de teatro conversatorios creativos.

Se destaca en la información de la línea de cierre la articulación con otras organizaciones para la realización de actividades como Tejiendo autonomía desde la voz de las mujeres que busca reforzar las luchas LGBTI de la mano de las organizaciones de mujeres y el feminismo.

Sin duda, el proceso de fortalecimiento sociorganizativo que señala Manabí Diverso y Nueva Esperanza es de los más fuertes logros que evidencia la línea de cierre.

De las organizaciones consultadas solo una refiere no tener experticias en el manejo del enfoque de género (Nueva Esperanza), según el diagnóstico y la línea de cierre, la diferencia está en que las restantes organizaciones han profesionalizado a varios de sus integrantes en el tema de género, más allá del activismo, voluntad política y apuesta personal.

La línea de cierre coincide con el diagnóstico inicial al identificar que las alianzas y relaciones interinstitucionales son esencialmente importantes para las organizaciones LGBTI, puesto que constituyen pilares básicos de su fortalecimiento y crecimiento.

Se nota una reducción fuerte en la relación internacional de organizaciones que la mantenían por largo tiempo, por ejemplo, Equidad informa de su alianza con una sola entidad internacional (Gay Latino) en comparación con el diagnóstico inicial que daba a conocer su articulación con 5 espacios internacionales.

La información de la línea de cierre señala a distintas instituciones del Estado, organizaciones pares, ONG, Cooperación Internacional, Gobiernos e instancias locales, organizaciones sociales, redes y espacios de articulación, como los principales puntos de interrelación con las organizaciones consultadas.

En lo referente al tema de intercambios, espacios de aprendizaje y generación de conocimiento, la línea de cierre ya no observa una diferencia muy marcada entre las organizaciones con respecto a esta línea de trabajo. El diagnóstico informaba de cinco organizaciones que reportaron eventos de formación, capacitación e intercambio con sus pares y otros espacios a nivel internacional, al final lo reportan 9 organizaciones, es otro de los puntos fortalecidos por acción del proyecto “Adelante con la Diversidad” los encuentros, cumbres propiciadas por el mismo es determinante en la vida organizacional de las contrapartes.

Así también se afirma con la línea de cierre que todas las organizaciones han tenido la oportunidad de ser parte de intercambios a nivel nacional. Lo importante aquí, es señalar que se optimizó la relación entre las organizaciones contrapartes del proyecto.

Inicialmente cuatro de las diez organizaciones, contaban con una estrategia de comunicación dirigida principalmente a fortalecer su accionar; promocionar el respeto de los derechos LGBTI y la inclusión de la diversidad sexual como sujetos de derechos y actores sociales, tras la línea de cierre se ha observado que son ocho las organizaciones que han elaborado una estrategia de comunicación se suman: Mujer & Mujer, FUTPEN y Manabí Diverso. Equidad y Las Raras no han logrado concretar esta estrategia.

Sobre las capacidades y recursos que poseen para impulsar una estrategia comunicacional el diagnóstico señaló la priorización del equipo tecnológico como celulares inteligentes, computadoras, tablets, etc., que es corroborada por la línea de cierre. Solo una de las organizaciones señaló la importancia de contar con personal profesional e idóneo para esta tarea.

El diagnóstico inicial daba cuenta de una serie de acciones e iniciativas locales desarrolladas por las organizaciones en articulación con otras instancias, adhiriéndose a propuestas hechas desde los gobiernos locales y del Estado, y; respondiendo a sus necesidades, la línea de cierre observa la cualificación de estas acciones con el impulso de propuestas políticas, de incidencia y de construcción de normas y leyes a favor de los derechos como la Ordenanza inclusiva y desarrollo social para incluir los derechos de la comunidad GLBTI en Portoviejo con Manabí Diverso y las Ordenanzas promovidas por FUTPEN en Santa Elena.

A ello hay que añadir otros aspectos importantes que resalta la línea de cierre, Nueva Esperanza le da un giro político a su trabajo de incidencia y exigencia al defender su espacio de trabajo y logra incluir en el Consejo de Protección de Derechos su representación con voz y voto en la toma de decisiones. Por su parte Mujer&Mujer lleva a cabo acciones de generación de información para incidir sobre el objetivo 5 de la Agenda 2030 ODS.

El activismo público, es un de las áreas donde todas las organizaciones han incursionado con fuerza en sus territorios y desde sus capacidades, la línea de cierre de esta investigación identifica importantes avances en el posicionamiento político del activismo que es respaldado por datos estadísticos e información de las investigaciones realizadas en el marco del proyecto “Adelante con la Diversidad” que marca un antes y después en este ámbito, puesto que las acciones promovidas por las organizaciones cuentan con argumentos técnicos y estratégicos que los posiciona y visibilizan como sujetos de derechos, los lenguajes, los discursos, las intervenciones tienen un claro matiz político, aspecto fundamental para avanzar en la igualdad desde la diversidad y la no discriminación y garantizar la inclusión del aporte LGBTI en el desarrollo local.

Respecto a la denuncia, seguimiento y exigencia de justicia en delitos contra personas LGBTI, hay casos y temas nuevos que surgen en la línea de cierre que da cuenta de un accionar efectivo y los avances sustanciales en casos específicos en los que las organizaciones consultadas han participado, marcando una diferencia clave en la exigencia de derechos en el ámbito judicial.

A las acciones de incidencia ante organismos del Estado para reivindicar derechos y exigir sanción a quienes los vulneran detectadas en el diagnóstico se suman otras en la línea de cierre de fundamental importancia para el accionar de las organizaciones LGBTI, por ejemplo, al caso emblemático señalado en el diagnóstico por la OEML sobre la sentencia para un ex candidato presidencial que emitió declaraciones LGBTIfóbicas, se suma el caso Satya, mismo que contó con el apoyo de todas las organizaciones parte de esta investigación a través de la elaboración de “AMICUS CURAE” para respaldar este proceso que logró una respuesta positiva del Estado al entregar la nacionalidad ecuatoriana a Satya hija de madres lesbianas inglesas.

Como se observa la información entregada por las organizaciones LGBTI en la línea de cierre, al igual que el diagnóstico inicial, prima una relación directa con organismos públicos e instituciones del Estado, gobiernos locales, provinciales, con quienes se concreta estrategias de incidencia política, con la seguridad que para que se hagan efectivas se requiere del compromiso de los poderes públicos en la prevención y erradicación de toda clase de violencia y discriminación, información que mantiene similitud con el diagnóstico.

La relación con los gobiernos locales es una estrategia de incidencia que según registra la línea de cierre, es la que más se incluye en las planificaciones de las organizaciones, desde el diagnóstico. Esto se refleja en las actividades, estrategias, alianzas que fortalecen y que ya se describieron anteriormente en este documento.

Una clara diferencia entre la línea de cierre y el diagnóstico es la inclusión de HIVOS como parte de las alianzas estratégicas de las organizaciones, esto, sin duda, responde a su posicionamiento a nivel nacional que en el marco del proyecto ha fomentado acciones afirmativas por la igualdad y no discriminación.

Al final de la investigación sobresale el fortalecimiento de las alianzas organizacionales entre pares, el trabajo colectivo frente a la coyunturas o temas de interés conjunto han creado fuertes sinergias.

Al final de la investigación 5 organizaciones señalan mantener tensiones y conflictos con la organización LGBTI Silueta X y la federación LGBTI, dos más de las señaladas en el diagnóstico inicial. Dos organizaciones nombran a Alianza Igualitaria pero no informan las causas de las discrepancias. Solo una nombra a movimientos anti derechos o fundamentalistas, el resto prefiere no dar la información sobre esta temática.

No todas las organizaciones se abren a tratar este tema, la línea de cierre corrobora lo que el diagnóstico ya identificó como las principales causas de discrepancias entre las organizaciones LGBTI que en resumen se detallan en: diferentes visiones, protagonismos, apropiación de acciones, actitudes antidemocráticas, posiciones políticas partidista y diferentes intereses que no les ha permitido llegar a consensos y construir una agenda común con los mínimos negociables.

Los aportes de las organizaciones al proyecto "Adelante con la Diversidad Sexual" estuvieron dentro de las expectativas generadas al inicio de esta investigación como se observa en la línea de cierre, estuvieron ligadas a su saber hacer, con sus destrezas, capacidades y experiencias, es decir con su acumulado histórico.

Se aprecia en la información de la línea de cierre que Manabí Diverso y Nueva Esperanza incluyen una estrategia de posicionamiento del proyecto y las instancias que la apoyan en el territorio y con los decisores públicos, en tanto que Verde Equilibrante opina que la línea de investigación y generación de información para mejorar la calidad de vida de la población LGBTI es un aporte al proyecto que no estaba previsto en el diagnóstico, así como el impulso al emprendimiento LGBTI.

Los aportes que las organizaciones pusieron a disposición del proyecto fueron creciendo en medida de que este lo requería, su contingente, su equipo, su tiempo, su experiencia, sus conocimientos. La línea de cierre identifica con claridad nuevas líneas de aporte de Verde Equilibrante,

Manabí Diverso, Nueva Esperanza, FUTPEN y Las Raras cuyas visiones políticas los llevan a incursionar en áreas de trabajo que no visibilizaron en el diagnóstico inicial y que se resumen en impulso a la investigación LGBTI, introducción de la temática en la Academia, fortalecimiento de la estrategia de incidencia.

Lo fundamental en este punto es resaltar los cambios logrados y generados en territorio por las diferentes organizaciones, en aquellas zonas en las que se ha implementado acciones en el marco del proyecto se visibiliza avances en las políticas de igualdad y medidas positivas contra la discriminación de las personas LGBTI, por el respeto y reivindicación de derechos, tarea nada fácil y que requiere de inversión, tiempo, recursos, voluntad política para que se sostengan. Lograr el cambio social es una tarea de todos y todas, es una lucha diaria que seguramente las organizaciones contrapartes la impulsaran con fuerza.

Al finalizar la investigación y el proyecto las organizaciones dan un paso más allá de la enumeración de necesidades e identifican las áreas donde subsisten necesidades de apoyo y requieren del seguimiento técnico político para seguir caminando.

La identificación de necesidades de apoyo fue el punto de partida para la intervención del proyecto “Adelante con la Diversidad” con las organizaciones contrapartes, fue clave conocer no solo sus necesidades sino sus anhelos y expectativas, la información de la línea de cierre da cuenta de que la mayoría de ellas fueron cubiertas por las acciones desarrolladas en el marco del proyecto y que se confirman en cada una de las áreas de esta investigación ya desarrolladas. Queda sin embargo una serie de inquietudes que son resultados de los procesos vividos con cada una de las organizaciones, tienen que ver específicamente con el seguimiento y apoyo técnico político de los procesos iniciados y que requieren, sin duda de una orientación y acompañamiento a más largo tiempo.

En general se observa un nivel político importante en este ámbito cuando sus necesidades de apoyo son una respuesta al nuevo contexto que están viviendo la mayoría de las organizaciones contrapartes e informantes claves de esta investigación. Un desafío, un reto para las instancias técnicas-políticas y directivas seguir apoyando sus iniciativas más allá del proyecto.

En resumen, al final de la investigación se cuenta con:

- 3 ordenanzas aprobadas locales LGBTI

- 1 ordenanza en análisis

- 1 ordenanza uso del espacio público como espacio de trabajo

- Presupuestos participativos – temas LGBTI

Organizaciones por primera vez participan con voz y voto en espacios políticos de exigibilidad de derechos como son los Consejos Cantonales por la Protección de Derechos, Red de Derechos Sexuales y Reproductivos, y Agenda de Igualdad de Derechos, logrando la construcción de agendas territoriales en DDHH LGBTI y sensibilización a tomadores de decisión y servidores públicos

BIBLIOGRAFÍA

Fundación Ecuatoriana Equidad (2013). Informe sobre la situación de los Derechos Humanos de las poblaciones LGBTI. Recuperado de: <https://siluetax.files.wordpress.com/2012/06/informe-derechos-humanos-glbti-ecuador-2013.pdf>

INEC (2013) Estudio de caso sobre condiciones de vida, inclusión social y cumplimiento de derechos humanos de la población LGBTI en el Ecuador. Recuperado de:

http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Sociales/LGBTI/Analisis_situacion_LGBTI.pdf

SENDAS (2015). Sistematización de la experiencia: Incidencia en la agenda local para la construcción e políticas públicas en derechos sexuales y derechos reproductivos en el cantón Cuenca. Recuperado de: <http://sgb.ucuenca.edu.ec/cgi-bin/koha/opac-imageviewer.pl?biblionumber=73637%20thumbnail-shelfbrowser>

SENDAS (2015). Guía metodológica para la incidencia local en derechos sexuales y reproductivos: Recuperado de: http://sgb.ucuenca.edu.ec/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=73636&shelfbrowse_itemnumber=67794

<https://www.inredh.org/index.php/en/actividades-conversatorios-etc/429-situacion-de-las-personas-lgbti-en-ecuador>